

# Raport 2024 - 2025

Echipa Executivă / Consiliul Director

## Cuvânt înainte

Ca retrospectivă generală, 2024 a fost un an bun pentru cercetășia din România și a fost **primul an post-pandemic în care cercetășia a revenit un nivel de activitate similar cu cel dinainte de 2020**, fiind unul bogat în activități locale, regionale și naționale, alimentate primar de evenimente cu tradiție ale Centrelor Locale, dar și de inițiative construite prin rețelele informale de lideri și de cercetași, formate, în parte, prin sistemul de formare Woodbadge.

Pentru structurile naționale, perioada de raportare 2024 - 2025 a început practic cu adoptarea Viziunii 2029. În paralel cu tranziția la un nou Consiliu Director, noua viziune a adus cu ea o adaptare a metodelor de lucru și a framework-ului operațional.

Am început să așezăm fundația necesară unei atenții sporite pe partea de mișcare (nu doar de organizație) și pe implicarea cu prioritate a tinerilor în procesele decizionale la toate nivelurile și concretizarea unui rol concret de sprijin al lor din partea celorlalți adulți.

Tranziția către o *mișcare a tinerilor* înseamnă deschidere și dialog, creare de oportunități și spații sigure în care tinerii să prindă glas și își găsească vocea. Ceilalți adulți cercetași sunt cheie în acest proces, dar rolul lor în mișcare trebuie să se transforme în unul de mentorat, de sprijin și consiliere, de ghidare și oferire de informații și perspective diferite pentru ca mișcarea să rămână puternică și sustenabilă, dar cu ideile generațiilor tinere.

În paralel, am încercat să ne conectăm mai mult cu nivelul local, am răspuns la cât mai multe invitații la evenimente cercetășești și am demarat mai multe proiecte prin care să creștem atât volumul dialogului, cât și transparența cu care operează nivelul național către Centrele Locale, și către cercetași, în general.

Și în plan extern am avut o serie de reușite în perioada asta, în special parteneriatele cu Ministerul Educației, Decathlon și Fundația pentru SMURD vor au, credem noi, potențialul de a contribui la dezvoltarea organizației.

[Cuvânt înainte](#)

[Viziunea 2029](#)

[Framework Operațional, organizare și provocări](#)

[Definirea proiectelor strategice](#)

[Statusul proiectelor în lucru](#)

[Noul program cercetășesc](#)

[Adaptarea sistemului de formare / ECSE](#)

[PJ4All \(Persoană Juridică pentru toată lumea\)](#)

[IEDLOC](#)

[Starter Pack](#)

[Standarde de Activitate](#)

[Reorganizarea democrației locale](#)

[Proiecte ale Consiliului Director](#)

[Reprezentant al Tinerilor](#)

[Clarificarea proceselor pentru mentorarea grupurilor de cercetași](#)

[Finanțări și fundraising](#)

[Programul Ticket to Life](#)

[Cercetășie pe Apă](#)

[Digitalizare ONG](#)

[Academia de Leadership](#)

[Transparentă și comunicare](#)

[Formare](#)

[Formarea în numere](#)

[Mediul Extern](#)

[Parteneriat Ministerul Educației](#)

[Parteneriat Fundația SMURD](#)

[Consiliul Național Consultativ pentru Tineret \(CNCT\)](#)

[Consiliul Tineretului din România](#)

[Decathlon](#)

[Autonom](#)

[Departamentul Internațional](#)

[Participarea la evenimente internaționale în cifre](#)

[Roverway - Norvegia 2024](#)

[Reprezentare internațională](#)

[Conferința Mondială 2024 și Conferința Europeană 2025](#)

[Reprezentare în structurile internaționale ale cercetășiei](#)

[Consultanți World Scouting activi în 2024 - 2025](#)

[Voluntari ai Regiunii Europene activi în 2024 - 2025](#)

[Situția membrilor](#)

[Siguranță în activități cercetășești \(SfH\)](#)

[Scout Edu Hub](#)

[Campuri Urbane la Scout Edu Hub](#)

[Riscuri și provocări](#)

# Viziunea 2029

## Framework Operațional, organizare și provocări

Am hotărât să abordăm o structură de lucru diferită de cea clasică, mai bine adaptată la tipul de resurse umane și financiare de care dispunem, dar și de dinamica lor în timp. Astfel, ne-am propus să adoptăm elemente din filosofia *agile*. Populară în industria software, și implementată în diferite feluri și la alte niveluri ale mișcării noastre, *agile* propune cicluri mai scurte pentru livrarea unor rezultate intermediare și bucle de feedback mai strânse pentru îmbunătățirea incrementală a acestor rezultate.

După adoptarea viziunii și a direcțiilor strategice de către Adunarea Generală, Consiliul Director a negociat și adoptat o serie de mecanisme și ținte strategice prin care să putem atinge obiectivele stabilite în viziune.

Am deschis un apel pentru un pool de voluntari care să contribuie alături de noi la implementarea acestor mecanisme și păstrăm acest apel deschis pentru următorii 3 ani oricăror persoane interesate să ni se alăture.

Am stabilit, de asemenea, o listă de priorități pentru primele 6 luni din 2025, detaliate mai jos, și am alocat o parte din voluntari pe aceste proiecte.

Conceptul pe care l-am dezvoltat include și un nivel al Coordonatorilor Strategici, voluntari cheie care să sprijine coordonarea echipelor de proiect cu Consiliul Director, dar nu am reușit să-i identificăm pe aceștia dintre voluntarii care s-au înscris în toamnă. Pentru a nu amâna și mai mult lansarea proiectelor, am decis să preluăm temporar coordonarea acestor echipe de către Directorul Executiv și Consiliul Director, conștienți că acest lucru ne va costa în eficiență pe toate palierele, lucru care s-a și întâmplat.

## Definirea proiectelor strategice

Plecând de la ambițioasa Viziune 2029, am spart toate propunerile noastre de soluții în rezultate concrete care să poată fi finalizate în 6 luni sau mai puțin. Apoi, am făcut o primă prioritizare a acestor rezultate, și le-am organizat, în 2024, în cinci proiecte strategice mari:

- **Programul Cercetășesc** (unde avem în mare, proiecte care țin de noul program cercetășesc, competențele copiilor și tinerilor, ale adulților, D&I și implicarea tinerilor),
- **Dezvoltarea Structurii Organizației** (unde ne concentrăm pe Centrele Locale, mecanisme pentru facilitarea înființării grupurilor noi și dezvoltare regională),
- **Creștere numerică în teritoriu** (însemnând grupuri noi și acoperire națională, comunicare externă și creștere organizațională locală),
- **Democrație și transparență** (unde ne concentrăm pe guvernanță, democrație, transparență, siguranță și reprezentare),

- **Digitalizare** (acces digital facil la materiale, unelte și proceduri, digitalizarea proceselor interne și utilizarea soluțiilor digitale pentru creșterea eficienței în comunicare și management la toate nivelurile).

Mai multe detalii despre proiectele strategice, [aici](#).

Adițional, am identificat o serie limitată de acțiuni care, prin natura lor, nu pot fi delegate unor echipe de proiect în faza inițială și care le-am preluat în grija directă a Consiliului Director - lucruri ca Growth Partnership Program în relație cu Regiunea Europeană, relația cu Centrul Cercetășesc Nocrich - H. C. Habermann, numirea unui Deputy International Commissioner sau lansarea programului de reprezentare a tinerilor la nivel național.

## Statusul proiectelor în lucru

Pe lângă unele proiecte care continuă, eventual cu o echipă înnoită, în 2025 am reușit să demarăm o parte din proiectele pe care ni le-am propus pentru această primă jumătate de an, unele fiind încă blocate în faza de definire finală a proiectelor la nivelul Consiliului Director.

La Adunarea Generală din decembrie 2024 ne-am exprimat intenția de a lansa, până la sfârșitul anului, un mecanism pentru monitorizarea cel puțin trimestrială a proiectelor care urmăresc îndeplinirea Viziunii 2029, care să fie în linie cu hotărârea Adunării Generale din 2023. Nu am reușit să atingem încă obiectivul acesta, dar rămânem determinați să îl lansăm curând. Până atunci, prezentăm mai jos situația la 3 luni a proiectelor inițiate la începutul anului:

## Noul program cercetășesc

Proiectul continuă în prima jumătate a lui 2025, cu următoarele livrabile specifice:

- Finalizarea structurii noului program la nivel de concepte și abordări
- Sesiuni iterative de feedback cu privire la aceste concepte cu un număr tot mai mare de lideri și cercetași

Pentru că noul program cercetășesc este un proiect mult așteptat de foarte mulți ani de toată lumea, și pentru că este elementul central al Viziunii 2029, cât și al tuturor strategiilor noastre de viitor, găsim relevant să anunțăm că în acest moment:

- Sunt definite (din mandatul anterior / echipe anterioare) vârstele țintă și ramurile de vârstă
- Sunt definite competențele noului program, care stau la baza ofertei noastre pentru cercetași
- Sunt definite în mare parte *elementele structurale* ale noului program (care descriu, structurate pe elementele Metodei Scout, cum funcționează noul program)
- Avem o structură de program cercetășesc care să ne permită să adaptăm și să revizuiim rapid programul atunci când avem nevoie

## Adaptarea sistemului de formare / ECSF

Proiectul, inițiat în mandatul anterior, își propune să construiască pe experiența Woodbadge și să crească flexibilitatea sistemului de formare, în așa fel încât să servească mai bine nevoilor adulților, Centrelor Locale și ale organizației naționale în ansamblul ei.

Pentru prima jumătate a lui 2025, proiectul are următoarele livrabile specifice:

- Redefinirea sistemului de formare al ONCR în așa fel încât să răspundă mai eficient nevoilor adulților, Centrelor Locale și ale organizației
- Pregătirea și aprobarea unui pilot pentru anul cercetășesc următor, în paralel cu sistemul existent

În timp ce este încă în lucru, conceptul la care lucrăm:

- Etapizează formarea, în așa fel încât să echipăm liderii mai repede cu minimul de care au nevoie pentru a livra programul cercetășesc, fără să le oprească dezvoltarea ulterioară
- Se bazează și pe certificarea unor competențe / pachete de competențe specifice care vor deveni necesare pentru desfășurarea unor activități
- Include și formări specializate atât pentru anumite elemente legate de livrarea programului cercetășesc, dar și pentru dezvoltarea altor competențe relevante pentru ocuparea altor roluri în organizație.

## PJ4All (Persoană Juridică pentru toată lumea)

Obiectivul concret al acestui proiect pentru prima jumătate a lui 2025 este ca procesul să fie demarat pentru TOATE Centrele Locale. Sucursalele nu mai există în Statut de 3 ani și tranziția la noul model trebuie accelerată și finalizată.

Ne bucurăm că tot mai multe Centre Locale înțeleg nevoia de transformare în filială și fac pașii necesari pentru a obține personalitatea juridică.

Din 78 Centre Locale, 33 sunt deja filiale, 21 sunt în una din etapele de obținere a personalității juridice, 5 au luat decizia de alipire la un alt Centru Local și 19 (25%) nu au demarat încă procesul / nu au luat o decizie cu privire la alipire.

Consiliul Director a adoptat de la Adunarea Generală documentele fundamentale a 16 Centre Locale, și ne așteptăm ca acest ritm să continue.

## IEDLOC

IEDLOC este un proiect definit ca parte din abordarea PJ4All a organizației, adoptată acum 4 ani. Scopul său este să creeze un mecanism de evaluare și auto-evaluare pentru Centrele Locale, în așa fel încât toate Centrele Locale să aibă o referință unitară și să poată să identifice cu ușurință care sunt acele dimensiuni pe care au nevoie să mai lucreze. De asemenea, instrumentul oferă nivelului național posibilitatea să ofere sprijin țintit Centrelor Locale, adaptat și dimensionat pe nevoile lor.

Pentru prima jumătate a acestui an, livrabilele concrete ale proiectului IEDLOC sunt:

- Definitivarea dimensiunilor în care va fi făcută evaluarea
- Definitivarea unei variante de lucru a standardului minim pentru fiecare din dimensiuni și pentru fiecare din itemii din fiecare dimensiune
- Testarea mecanismului pe un număr redus de Centre Locale și integrarea feedback-ului

Lucrul la proiect înaintează și ne-am propus ca până la Adunarea Generală să putem să facem evaluări de test măcar pentru Centrele Locale ale membrilor echipei de proiect.

## Starter Pack

Starter Pack-ul este o abordare nouă pentru sprijinirea inițierii unor noi grupuri de cercetași. Acceptând ipoteza că bariera de intrare în cercetășie este foarte înaltă, mai ales în comunități în care nu există deja cercetași, ne propunem să creăm un mini program cu activități *de tip cercetășesc*, care să fie însoțit de toate materialele fizice și virtuale necesare pentru derularea sa.

Un astfel de pachet ar fi destinat copiilor de vârsta temerarilor și, mai ales, tinerilor de vârsta eXploratorilor din mediul urban și cu precădere din ce se numește urbanul mic, și ar putea fi finanțat prin proiecte separate sau chiar de comunitățile în care dorim să-l implementăm. Activitățile ar urma să fie desfășurate cu sprijinul unor voluntari din Centre Locale existente, iar la finalul programului (6 luni / 1 an) nucleul format în cadrul lui ar putea decide dacă să își asume întregul program ONCR.

Obiectivul pentru prima jumătate a anului 2025 este să avem definită structura și conținutul pachetului, aliniat cu competențele noului program cercetășesc.

## Standarde de Activitate

În anul 2023, dar și anterior lui s-a lucrat la o serie de documente care urmăresc atât definirea unor standarde de activitate, cât și modul acestora de aplicare. În acest moment este necesară o re-evaluare a muncii anterioare și finalizarea stabilirii unor standarde pentru activități, în conjuncție cu certificările definite de sistemul de formare și de practicile din organizație.

Obiectivul pentru prima jumătate a lui 2025 este:

- Definirea unui format re folosibil pentru ce înseamnă un standard de activitate
- Clarificarea standardelor minime pentru activitățile comune în cercetășie
- Definirea mecanismelor și uneltelor care să faciliteze evaluarea standardelor de către organizatorii de activități.

La momentul raportării, deși am identificat o echipă de voluntari care să poată lucra la acest proiect, *lucrul nu a început*, întrucât Consiliul Director mai trebuie să confirme structura finală a livrabilelor.

## Reorganizarea democrației locale

Pentru a putea să avem structuri locale flexibile, în care democrația este un exercițiu autentic, nu o corvoadă administrativă, ne-am propus, în prima jumătate a lui 2025, o reformă a mecanismelor locale de luare a deciziilor, reevaluând minim:

- modul în care definim cvorumul de la Adunările Generale locale,
- limitele de vârstă pentru conferirea votului în diferite tipuri de decizii (alinieri și cu OG 26/2000),
- clarificarea posibilității delegării dreptului de vot și
- introducerea formală votului online și / sau a votului prin corespondență,
- alte măsuri care să îmbunătățească participarea tinerilor la luarea deciziilor la nivel local

La fel ca și în cazul Standardelor de activitate, avem voluntari alocați, dar lucrul nu a fost început întrucât Consiliul Director trebuie să confirme structura finală a livrabililor pe care acest proiect le va produce.

## Proiecte ale Consiliului Director

Așa cum notasem mai sus, din propunerile pe care le-am făcut pentru îndeplinirea viziunii am identificat un număr limitat care sunt mai repede de competența Consiliului Director sau pe care am decis să le păstrăm în Consiliul Director pentru a facilita adoptarea lor. Dintre ele, următoarele două sunt în implementare:

### Reprezentant al Tinerilor

Consiliul Director a adoptat conceptul de *Reprezentant al Tinerilor* și formarea unui grup de 2 - 5 de astfel de reprezentanți sub 26 de ani, ca un mecanism consultativ pe lângă Consiliul Director, care să participe la discuțiile, întâlnirile și activitățile Consiliului Director și să preia funcții de reprezentare și comunicare alături de și în numele Consiliului Director.

Planificat pentru lansare în luna decembrie 2024, am decis ca în contextul dezamăgirii și neîncrederii generale în procese electorale ca urmare a evenimentelor din aceeași lună, să amânăm aplicarea lui, dar ne așteptăm ca până la Adunarea Generală să avem cel puțin un calendar asumat pentru implementarea lui.

### Clarificarea proceselor pentru mentorarea grupurilor de cercetași

În ultimii ani s-a introdus formal conceptul de mentorat al grupurilor de cercetași, dar mecanismul nu a fost folosit niciodată întrucât nu toate procedurile care îl constituie sunt clare / suficient de conturate. Consiliul Director lucrează activ la clarificarea acestui proces, pe care-l considerăm esențial pentru dezvoltarea cercetășiei, și de care depinde soarta mai multor proiecte, inclusiv Starter Pack și Ticket to Life.

## Growth Partnership Project

GPP este un program de consultanță al regiunii europene (prin consultanți WOSM) pentru a sprijini organizații din toată regiunea europeană în procesul lor de creștere numerică, pentru a aduce cercetășia la mai mulți copii și tineri.

Întrucât potențialul nostru de creștere continuă să fie foarte mare, am decis să continuăm participarea în acest proiect alături de consultantul nostru, Kevin Camilleri (fost președinte al Comitetului European, fost președinte al cercetașilor din Malta).

## Finanțări și fundraising

Biroul Național dezvoltă permanent proiecte care să răspundă planificării strategice și nevoilor financiare imediate ale organizației, și ultimul an nu a făcut excepție. Avem o serie de proiecte finanțate, în linie directă cu proiectele strategice în desfășurare.

## Programul Ticket to Life

*From Seed to Service: Cultivating Six New Scout Communities* este un proiect finanțat prin WOSM, în proiectul strategic **Creștere numerică în teritoriu** și are ca obiectiv principal creșterea numărului de cercetași din România prin înființarea a **6 noi Centre Locale**, oferind astfel mai multor copii și tineri oportunitatea de a descoperi cercetășia.

Pentru a atinge acest obiectiv, *From Seed to Service* se bazează pe trei componente esențiale:

1. Crearea unui kit de start pentru grupuri noi de cercetași (Starter Pack)
2. Centrele Locale existente vor oferi mentorat și oportunități de schimb de experiență pentru noile grupuri, sprijinindu-le în procesul de dezvoltare și integrare (așa cum am detaliat mai sus)
3. Susținerea activităților și formarea adulților din grupuri noi: Vom sprijini prezența copiilor, tinerilor și adulților din grupurile noi la activități ale Centrelor Locale mentor și, mai ales, formarea adulților.

Acest proiect, finanțat cu 18000USD, reprezintă o oportunitate extraordinară de a extinde impactul pozitiv al cercetășiei în țara noastră și de a ajuta mai mulți copii și tineri să devină cetățeni activi și responsabili, și în timp ce avem angajamente specifice pentru WOSM în contextul proiectului, nu excludem să extindem proiectul apoi și prin alte surse de finanțare.

Urmărim mai mult de 10 posibile locații în toată țara unde să începem aceste noi grupuri, și lista este permanent deschisă.

## Cercetășie pe Apă

Proiectul *Cercetășie pe Apă* s-a desfășurat în perioada aprilie 2024 - martie 2025 și a avut ca scop educarea tinerilor despre efectele poluării cu plastic a apei, prin activități de informare și educare, acțiuni de ecologizare și colaborări cu instituțiile publice de mediu.

În timp ce inițiativa a fost a Centrului Local Aetos, Drobeta Turnu-Severin, finanțarea a fost obținută prin Biroul Național, în parteneriat cu Aetos, Drobeta Turnu-Severin, dar și cu



Centrele Locale Axente Sever, Alba Iulia și Sapatino, Iași, fiind un model perfectibil, dar de succes, de colaborare național - local pentru implementarea unor proiecte cu impact.

Rezultate concrete:

- 4 tabere educaționale organizate, cu 141 de tineri și 32 de lucrători de tineret
- 1 Regată națională pe Dunăre, cu 27 de participanți din diverse zone ale țării
- 6 acțiuni de ecologizare cu 218 participanți
- 400+ kg de deșeuri colectate
- 2 întâlniri cu autoritățile publice pentru prevenirea poluării cu plastic

Proiectul a fost finanțat cu 281.050 RON prin programul Cu Apele Curate, administrat de Asociația pentru Relații Comunitare și Asociația Mai Mult Verde, cu fonduri de la Lidl.

În acest moment, așteptăm rezultatele aplicației noastre în valoare de 299.560 RON la același fond pentru ediția a II-a a proiectului, care presupune implicarea mai multor Centre Locale și adaugă o serie de acțiuni de formare inițială pe subiectele din aria consum de plastic / păstrarea apelor curate.

## Voices of Change (VoC)

Tot de la finalul anului trecut am ne-am angajat ca parteneri în cadrul Proiectului Voices of Change (proiect finanțat de Uniunea Europeană și coordonat de Regiunea Europeană Scout în parteneriat cu Erasmus Student Network) care se va derula până la finalul anului 2026.

Proiectul, bugetat cu 36860EUR, vizează creșterea capacității organizației de a acționa la provocări din comunități vulnerabile și va fi contextul în care vom dezvolta o serie de întâlniri naționale, dar și evenimente internaționale care au ca tematici reprezentarea tinerilor, dialogul pentru pace, diversitatea și incluziunea.

## Digitalizare ONG

Pentru a accelera și a finanța proiectul strategic Digitalizare, am aplicat la o finanțare europeană prin PNRR de 70.000 EUR, cu un focus pe dezvoltarea platformei membri.scout.ro.

După un lung blocaj administrativ, am primit informarea că am obținut 95 de puncte (din 100), rezultat la care am depus o contestație și evaluăm că avem încă o șansă de a obține această finanțare.

## Academia de Leadership

Proiectul *Academia de Leadership* derulat cu sprijinul H. Esser România oferă tinerilor eXploratori oportunitatea de a-și dezvolta abilitățile de leadership și de a învăța cum să conducă un proiect cu impact real în comunitatea lor. Prin această inițiativă, participanții au fost încurajați să își transforme ideile curajoase în acțiuni concrete, având șansa de a câștiga unul dintre cele 10 mini-granturi de 500 de euro pentru implementarea *Marelui Proiect* în localitățile în care sponsorul are prezență fizică..

Suntem bucuroși să anunțăm că am selectat cei 10 câștigători ai acestei ediții și că urmează să organizăm atelierile online de formare dedicate lor, urmând ca proiectele să fie implementate până la jumătatea anului.

## Transparență și comunicare

Înțelegând că transparența este un element necesar încrederii în relația nivelului național atât cu cercetașii, cât și cu Centrele Locale, am demarat mai multe proiecte care au ca scop creșterea transparenței și a predictibilității acțiunilor nivelului național.

Am introdus o *Informare Săptămânală* ca mecanism de transparență cu privire la activitatea curentă a Echipei Executive și a Consiliului Director. Publicată atât pe consiliuldirector.scout.ro cât și în Orgo (membri.scout.ro), informarea caută să completeze newsletter-ul săptămânal cu informații tehnice, funcționale și de parcurs din activitatea noastră.

Am creat, de asemenea, un cont de Instagram numit [@scoutro\\_volunhub](#), pe care intenționăm să-l folosim ca să aducem mesajele de la nivel național direct tinerilor pe o platformă cu care sunt mai familiari (comparat cu email / site).

Am reușit, de asemenea, să onorăm majoritatea multelor invitații pe care le-am primit pentru evenimente în țară, și ne-am bucurat să fim prezenți și să ne conectăm cu cercetașii și cu liderii lor și să transmitem un mesaj de susținere și de încredere din partea nivelului național. Suntem Gata oricând! să răspundem cât mai multor invitații și în viitor.

Am preluat de la WOSM și ideea organizării unor evenimente de tip townhall, de discuții libere pe teme de interes, concept pe care l-am testat recent și pe care vrem să-l transformăm într-o obișnuință a noastră - fie că e vorba de întâlniri virtuale sau în persoană.

Nu în ultimul rând, credem că merită menționat aici că încercăm să folosim mai mult Orgo (membri.scout.ro) pentru comunicarea internă, și să facem mai mult pentru a avea un punct central pentru toate discuțiile și informațiile noastre.

Tot în zona de transparență, avem în faza de proiect mai multe inițiative adiționale de transparență:

- Urmărirea procesului decizional al Consiliului Director în timp real (cu legătură cu subiectul de pe Ordinea de Zi)
- Urmărirea planificării strategice și a acțiunilor concrete pentru atingerea Viziunii 2029
- Registrul Național pentru cazuri Safe from Harm

## Formare

Sistemul de formare a continuat să furnizeze, în limita disponibilității formatorilor, atât sistemul Woodbadge cât și stagiile clasice (introducere în pedagogie, animație și prim ajutor).

Suntem conștienți că sunt situații în care nu am reușit să răspundem la toate nevoile de formare sau în care au existat sincope în organizare, dar în linii mari sistemul de formare a reușit să acopere solicitările Centrelor Locale, în toate regiunile de formare, fiind îmbunătățită situația și în Regiunea Moldova, unde au mai fost probleme în trecut cu onorarea solicitărilor pentru formare.

## Formarea în numere

### Stagii la cerere:

- 8 x Introducere în Pedagogie
- 5 x Animație
- 2 x Prim ajutor
- 372 de lideri formați
- 30 de formatori implicați

### Woodbadge:

- 2 module lideri în desfășurare
  - 39 de lideri în formare
  - 16 formatori implicați în livrarea Woodbadge
- 1 modul ToT finalizat
  - 13 noi formatori

## Mediul Extern

În calitatea sa de reprezentant al cercetășiei în relație cu mediul extern, nivelul național, prin efortul majoritar al Directorului Executiv, care este însărcinat cu reprezentarea externă, a obținut în ultimul an unele rezultate notabile pentru toți cercetașii.

## Parteneriat Ministerul Educației

Solicitat de mai mult timp de Centrele Locale, la finalul anului trecut, printr-un combinație favorabilă de factori, am semnat un parteneriat între organizația noastră și Ministerul Educației. Acest acord are scopul de a sprijini dezvoltarea cercetășiei în România, facilitând accesul tinerilor la educație non-formală, promovând un stil de viață activ și responsabil față de mediu și extinzând activitățile noastre inclusiv în comunitățile rurale și defavorizate.

Acest parteneriat este o recunoaștere formală a impactului cercetășiei și totodată, poate facilita colaborarea cu instituțiile de învățământ atât la nivel local cât și la nivel național, sprijinind susținerea grupurilor existente și înființarea unora noi.

## Parteneriat Fundația SMURD

În 2024, am derulat 10 ateliere de prim ajutor standard (8 în București, 2 în Brașov) pentru 160 de cercetași din 13 Centre Locale, în cadrul unui program pilot în parteneriat cu Fundația pentru SMURD.

După succesul pilotului, am extins parteneriatului cu Fundația SMURD România la nivel național și **în acest moment avem 25 de ateliere solicitate.**

## Consiliul Național Consultativ pentru Tineret (CNCT)

În urma unei candidaturi, am fost selectați să facem parte din Consiliul Național Consultativ pentru Tineret (CNCT), organism consultativ pe lângă curentul Minister al Muncii, Familiei, Tineretului și Solidarității Sociale. Această reușită reflectă recunoașterea contribuției organizației în sectorul de tineret și a dorinței de implicarea activă în elaborarea politicilor publice dedicate acestora.

Reprezentarea Organizației Naționale Cercetașii României în CNCT este realizată de Mihaela Gîrleanu, membru permanent în consiliu, și Antonio Daniel Bălănuță, membru supleant.

În plus, conform deciziilor din cadrul ședinței plene de la final de an, ONCR deține poziția de președinte al Comisiei de Dezvoltare Durabilă, consolidându-și rolul de lider în promovarea sustenabilității și educației pentru sustenabilitate în rândul tinerilor.

Totodată, ne-am angajat să contribuim activ în Comisiile Educație și Învățare Continuă și Cetățenie activă și digitalizare, coordonate de partenerii noștri de la ANOSR, respectiv CTR.

Deși potențialul impactului real pe care îl putem avea în politicile Ministerului este redus, implicarea noastră în Consiliul Național Consultativ pentru Tineret marchează un pas important în misiunea cercetașilor de a inspira tinerii să devină cetățeni responsabili și lideri ai schimbării pozitive în comunitățile lor, și ne ține ancorati în realitățile externe ale sectorului de tineret și în contact cu principalii jucători din acest spațiu.

## Consiliul Tineretului din România

Ne-am implicat activ în alegerile Consiliului Economic și Social, atât prin nivelul național, cât și prin mobilizarea filialelor să își exercite dreptul de vot (cam 50% au votat).

ONCR l-a susținut pe Mircea Meriacri, de la Consiliul Tineretului din România (CTR), federație din care facem parte, pentru domeniul tineret. Mobilizarea organizațiilor de tineret a fost impresionantă, și acest domeniu a fost cel mai disputat dintre toate. În final, a câștigat la limită unul din contracandidați, însă a fost un exercițiu democratic important pentru noi.

Pentru a asigura continuitatea Consiliului Tineretului din România, federație care ne reprezintă și nouă interesele, am susținut cu succes la Adunarea Generală a CTR de la începutul anului candidatura lui Cătălin Ilieș în board-ul CTR.

## Decathlon

Tot anul trecut, după mai multe runde de negocieri, **am semnat un parteneriat cu Decathlon prin care toate Centrele Locale beneficiază permanent de 10% reducere la**

cumpărături pentru aproape toate produsele din oferta lor. Obiectivul pe termen lung este să dezvoltăm relația cu Decathlon în așa fel încât să oferim și avantaje direct membrilor.

## Autonom

Parteneriatul cu compania Autonom, una din cei mai mari jucători pe piața de închirieri auto din România, a continuat și în ultimul an, Autonom sprijinindu-ne mobilitatea la multiple evenimente cercetășești, inclusiv pentru Adunarea Generală, în proiectul Cercetășie pe Ape, la Cupa Izvoarelor, Festivalul Luminii și la deplasarea la un eveniment de reprezentare internațională în Bulgaria.

## Departamentul Internațional

Departamentul Internațional a îmbunătățit considerabil toate aspectele comunicării interne, de la site (care acum are și un calendar de evenimente, și notificări pentru noi anunțuri) la anunțarea din timp a tuturor apelurilor.

Am adoptat de asemenea, conform mandatului Adunării Generale din aprilie 2024 reguli noi pentru clarificarea rolurilor și a regulilor de participare pentru fiecare eveniment internațional, precum și modele mai clare pentru bugetare și gestiune financiară.

În linie cu obiectivul de a implica mai mulți tineri în luarea deciziilor, am creat o poziție nouă numită *Deputy International Commissioner*, care are în primul rând rol de sprijin pentru Comisarul Internațional, inclusiv în reprezentarea ONCR în spațiul internațional, și am numit-o pe Anca-Ana Sâmpetrea de la Centrul Local Tîrgu Mureș în acest rol. Am numit și un nou Coordonator FOSE România în persoana lui Laurențiu Stroia de la Centrul Local bleuMarin, Constanța, cu scopul de a gestiona comunitatea FOSE România și de a facilita potențialul de finanțare a mai multor proiecte în organizație.

În plan extern, reprezentarea structurată și coordonată a intereselor organizației în structurile internaționale ale WOSM ne permite să asigurăm continuitate și stabilitate în relația noastră cu aceste structuri, și comunicarea fără sincope pe care ne-am asumat-o cu ele ne permite să accesăm mai multe oportunități pentru cercetași.

## Participarea la evenimente internaționale în cifre

Anul	Participanți	Centre Locale	Evenimente
2024	424	29	18
2025	246*	30	10*

\* inclusiv participanți deja confirmați pentru evenimente internaționale deja lansate

## Roverway - Norvegia 2024

Roverway a fost cel mai mare eveniment internațional din 2024 la care am avut un contingent reprezentativ. A fost și un eveniment în a cărui pregătire am avut provocări semnificative: reducerea forțată a dimensiunii contingentului, schimbări în CMT (contingent management team) pe parcursul perioadei de pregătire, inclusiv a HoC (head of contingent) cu puțin timp înainte de eveniment.

În urma evaluării Roverway, Departamentul Internațional a implementat o serie de îmbunătățiri de proces:

- crearea angajamentului de participare la evenimente,
- transparentizarea bugetului și practica de a estima bugetele pentru participarea la eveniment încă de la formarea contingentului,
- implicarea directă a IC (comisarului internațional) sau Deputy IC în sprijinul CMT,
- pregătirea echipei departamentului internațional pentru îmbunătățirea tuturor proceselor de recrutare, selecție și pregătire a contingentelor.

În plus, ca urmare a situațiilor apărute în Roverway, cât și pentru a da prioritate seniorilor în evenimentele care le sunt dedicate, Consiliul Director a luat decizia ca evenimentele anunțate pentru Roveri să fie destinate, în ONCR, exclusiv seniorilor.

## Reprezentare internațională

Am reluat legăturile cu Organizațiile parte din cele 2 grupuri informale din care facem parte - Grupul de la Lisabona (grupul organizațiilor vorbitoare de limbi romanice) și Grupul South East Europe (Europa de Sud Est), am participat la întâlnirile anuale ale celor două grupuri (Bologna, Italia, respectiv lângă Sofia, Bulgaria) și ne-am implicat în formularea unui charter - un document care să clarifice principiile comune care ne adună împreună și regulile de respectat în grup.

Ne-am dezvoltat relațiile cu vecinii noștri din Republica Moldova, Bulgaria și Ungaria, organizații cu care ne propunem să colaborăm mai mult în următorii ani.

Ne-am propus să includem mai mulți tineri în zona de reprezentare internațională și să le oferim oportunitatea și sprijinul de a învăța și performa în aceste contexte. Pe termen lung, relațiile construite de ei vor fi utile organizației și vor aduce un plus în dezvoltarea de parteneriate, motiv pentru care acolo unde contextul o permite, intenționăm să invităm mai mulți tineri să contribuie la evenimente de reprezentare internațională.

## Conferința Mondială 2024 și Conferința Europeană 2025

În 2024 a avut loc Conferința Mondială în Egipt, unde ne-am ales un nou Comitet Mondial pentru un mandat de 3 ani.

Tot în cadrul Conferinței Mondiale a avut loc Adunarea Generală ICCS - International Catholic Conference of Scouting, unde, după 9 ani de pași mărunți, ONCR, prin rețeaua SPES a fost primită în unanimitate ca și membru.

Într-o direcție similară, în urma discuțiilor cu DESMOS - International Network for Orthodox Scouts, structură din care ONCR este deja membru, am început pașii pentru a dezvolta o rețea de Centre Locale care să preia reprezentarea în structurile DESMOS.

Ne pregătim și pentru Conferința Europeană care va avea loc în iulie 2025 la Viena și care are, de asemenea, alegeri pentru o nouă conducere. Pentru ONCR este o mândrie și o reușită să o fi avut pe Diana Slabu în rolul de membru al Comitetului European în mandatul 2022 - 2025 și ne bucurăm să o susținem din nou în candidatura pentru al doilea mandat, prin care să aibă oportunitatea de a-și continua contribuția la dezvoltarea mișcării cercetășești în Europa.

## Reprezentare în structurile internaționale ale cercetășiei

Diana Slabu (Centrul Local Vest, Cluj) este vicepreședintele Comitetului European până în 2025.

### Consultanți World Scouting activi în 2024 - 2025

Adrian Șuhanea (Centrul Local Oradea),  
Anca Burlacu (Centrul Local Adormirea Maicii Domnului, București),  
Cristian Moldovan (Centrul Local Nord, Cluj),  
Daniela Stroia (Centrul Local blueMarin, Constanta),  
Sinziana Rîsca (Centrul Local Ținutul Fagilor, Suceava)

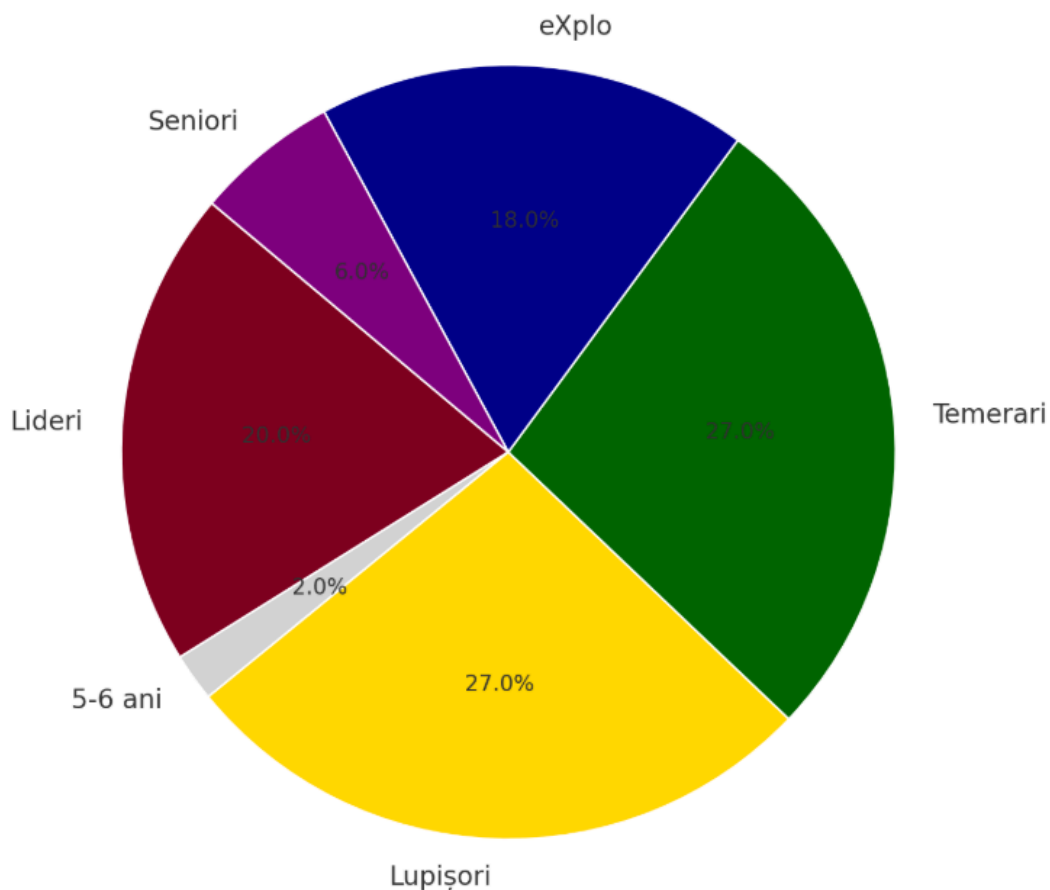
De asemenea, Mihaela Ciobanu (Centrul Universitar București) și Andra Dediu (Centrul Local Nord, Cluj) ocupă poziții executive în cadrul WOSM.

### Voluntari ai Regiunii Europene activi în 2024 - 2025

Raluca Popa (Centrul Local Vest, Cluj),  
Anca Burlacu (Centrul Local Adormirea Maicii Domnului, București),  
Andreea Angheliea (Centrul Local Cetatea Roșie, Sibiu, înscrisă din partea organizației norvegienei),  
Diana Șutea (Centrul Local Cetatea Roșie, Sibiu)

# Situația membrilor

Distribuția membrilor cercetași



	2023	2024	Diferența
Total	6607	6791	+184
5-6 ani	157	136	-21
Lupişori	1757	1834	+77
Temerari	2029	1834	-195
eXploratori	1360	1222	-138
Seniori	347	407	+60
Lideri	1245	1358	+113



# Siguranță în activități cercetășești (SfH)

Siguranța în activități cercetășești continuă să fie o prioritate a mișcării noastre la toate nivelurile. Lucrăm în continuare la întărirea, dar și la simplificarea administrativă a procedurilor SfH, pentru a crește adopția lor.

La nivel național, Echipa Națională Safe from Harm a gestionat:

- 2 anchete finalizate cu adoptarea raportului comisiilor de anchetă de către Consiliul Director
- 2 situații în cadrul unor evenimente internaționale (prin echipa Listening Ear de pe teren)
- Solicitări de la 3 Centre Locale care au cerut sprijin pentru cazuri locale

În urma anchetelor am descoperit limitări ale procedurilor curente, precum și cazuri pe care procedurile nu le acoperă, și lucrăm activ pentru a îndrepta aceste situații.

Suntem conștienți că încă există, pentru mulți cercetași, multă neclaritate cu privire la unele din prevederile politicii Safe from Harm, și căutăm să le clarificăm și să le simplificăm printr-o comunicare mai bună, dar și prin îmbunătățirea politicii.

În ultimul an am introdus [un element nou](#) în procedura de verificare a integrității pentru adulți, și anume verificarea identității persoanei.

De asemenea, după ce nu am reușit să organizăm, așa cum ne propusesem, un stagiu pentru responsabili locali Safe from Harm, am schimbat abordarea și am lansat un nou curs online pentru Safe from Harm, care va contribui la o mai bună înțelegere și adopție a politicii la nivel local, și din care vor rezulta, în viitor, și următorii responsabili locali SfH.

## Scout Edu Hub

Scout Edu Hub este în continuare un hub / un loc de întâlnire pentru tinerii dornici să învețe unii de la alții, o locație alternativă bună pentru activitățile Centrelor Locale din București și o gazdă bună pentru cercetași și patrulare de cercetași din țară.

Centrul servește, de asemenea, în continuare ca sediu al Biroului Național și al Scout Shop și este și un spațiu folosit pentru întâlnirile de lucru de la nivel național, executiv sau decizional.

În 2024, 736 de cercetași au vizitat SEH și au găsit aici, pe lângă o cafea bună, un spațiu sigur unde să-și desfășoare activitatea / întâlnirea.

Suntem curioși și, desigur, nerăbdători să ia viață proiectul prin care o patrulă de eXploratori de la Centrul Local Steaua Polară București își propune să deschidă o cafenea cercetășească în incinta Scout Edu Hub.

Așa cum am anunțat și în decembrie, proprietarul clădirii a decis să ne ofere o perioadă de chirie redusă, care ne-a dat un răgaz adițional să ne lămurim de utilitatea SEH, să dezvoltăm conceptul centrului și să-l facem mai viabil financiar. Chiria SEH este acoperită

acum din fondurile Biroului Național pentru chiria sediului național (care vin din cotizații, limitată la o chirie standard pentru spațiu de birouri în București), contribuția ScoutShop și proiecte finanțate în acest sens.

## Campuri Urbane la Scout Edu Hub

În vara anului 2024, Scout Edu Hub a găzduit primele ediții ale campurilor urbane *Pregătit pentru viață!*, destinate tinerilor cu vârste între 15 și 24 de ani. Aceste programe educaționale au fost realizate în parteneriat cu Kaufland, Fundația Bosch România și Asko Group, având ca scop dezvoltarea abilităților esențiale pentru viață și carieră.

Peste 120 de participanți și-au dezvoltat competențele necesare pentru angajare, și-au cultivat gândirea analitică în mediul digital, au descoperit un stil de viață activ și echilibrat, și au participat la ateliere de prim ajutor prin parteneriatul cu Fundația pentru SMURD.

## Riscuri și provocări

Cea mai mare provocare pe care am întâmpinat-o în ultimul an a fost că, pe fondul interesului redus al cercetașilor în structurile naționale, am găsit dificil să completăm anumite poziții în framework-ul nostru operațional, mai ales pe poziții de Coordonatori Strategic, dar și poziții în echipe de proiect cheie, care necesită competențe specifice (spre exemplu, pe zona de digitalizare).

În aceeași linie, evitarea cercetașilor de asumare a unor candidaturi la Consiliul Director a însemnat că am plecat pe acest drum în 2024 cu 5 persoane din 7, câte poziții alese are Consiliul Director. Între timp, Flori Iacobescu de la Centrul Local Aetos, Drobeta-Turnu Severin a decis să demisioneze din poziția din Consiliu, reducând numărul membrilor acestuia la limita inferioară din punct de vedere statutar.

Considerăm că prin implementarea proiectelor curente și prin noul framework operațional, precum și prin practicarea unei tot mai bune transparențe și comunicări, încurajăm tot mai mulți cercetași să ni se alăture la nivel național pe drumul nostru comun către Viziunea 2029.

Consiliul Director a decis, după ce am rămas doar 4, ca toate deciziile să fie adoptate prin consens (unanimitate de voturi), pentru a păstra caracterul reprezentativ al acestei structuri (cu 4 voturi din 7 ar fi o majoritate și dacă ar fi toate pozițiile ocupate).

Un alt risc pe care îl gestionăm este unul juridic - tot mai multe judecătorii, inclusiv Judecătoria Sectorului 5, la care suntem arondați, practică o interpretare mai riguroasă a OG 26 / 2000 decât o făceau în trecut. Asta înseamnă și că trebuie să ne adaptăm unele procese interne la această realitate.

Spre exemplu, la data întocmirii acestui raport, documentația pentru înregistrarea actualizării Consiliului Director și a modificărilor de statut și regulament de la ultimele 2 Adunări Generale NU au fost încă aprobate de Judecătoria Sectorului 5, printre motive fiind respingerea de către instanță a modului în care a fost organizată online Adunarea Generală

online din noiembrie 2023, dar și *lipsa semnăturilor tuturor membrilor asociați pe Statutul organizației, conform legii.*

Aceste tipuri de blocaje cascadează apoi în probleme cu instanțele locale unde Centrele Locale aplică pentru obținerea personalității juridice, precum și în unele situații în care aplicăm pe proiecte de finanțare.

Din păcate, legea nu este făcută pentru organizații așa de numeroase ca a noastră. Căutăm în continuare soluții la această problemă, în așa fel încât să respectăm legea în integritatea ei și să fim mai puțin vulnerabili la gurozitatea cu care instanțele aleg să o aplice.

## Componenta echipei naționale 2024 - 2025

### Pool-ul de voluntari

- **Adela Ionescu** – Centrul Local bleuMarin, Constanța
- **Adrian Marton (Jamal)** – Centrul Local Dej, Dej
- **Alexandra Ilieș** – Centrul Local Cercetașii Franciscani, București
- **Alexandru Frunză** – Centrul Local Azimut, Bălan
- **Alexandru-Mihai Cireșa** – Centrul Local Adormirea Maicii Domnului, București
- **Ana-Maria Oltean** – Centrul Local Vest, Cluj-Napoca
- **Ana-Maria Someșan** – Centrul Local Tîrgu-Mureș, Târgu Mureș
- **Ana-Maria Tancău** – Centrul Local Nadino, Popești-Leordeni
- **Andrada Rotariu** – Centrul Local Azimut, Bălan
- **Andreea Mîrț** – Centrul Local Vest, Cluj-Napoca
- **Andreea Stan** – Centrul Local Lotus, Tulcea
- **Beniamin Andone** – Centrul Local Cabana Scout, București
- **Breazu Beatrice** – Centrul Local Licos, Timișoara
- **Călin George** – Centrul Local Baden-Powell, București
- **Carmen Sicoe** – Centrul Local Axente Sever, Alba Iulia
- **Cătălina-Viviana Constantin** – Centrul Local Licos, Timișoara
- **Cristian Lupu** – Centrul Local Sfântul Dumitru, Valea Lupului
- **Cristina Cruciug** – Centrul Local George Călinescu, Iași
- **Cristina Farcaș** – Centrul Local Licos, Timișoara
- **Daniela Borontiș** – Centrul Local Aetos, Drobeta-Turnu Severin
- **Daniela Stroia** – Centrul Local bleuMarin, Constanța
- **Diana Pal** – Centrul Local Cabana Scout, București
- **Dumitru (Dan) Gontescu** – Centrul Local Stejarii Ialomițeni, Slobozia
- **Elena Mihaela Florescu** – Centrul Local Ovidius, Constanța
- **Flavia Barbu** – Centrul Local Cetatea Roșie, Sibiu
- **Gina Nedelcu** – Centrul Local Vest, Cluj-Napoca
- **Irene Pampu** – Centrul Local Lotus, Tulcea
- **Irinel Furdui** – Centrul Local Sfântul Anton, Iași
- **Iulian Popescu** – Centrul Local Verde+, Vidra
- **Laura Muntean** – Centrul Local Centrul Universitar, București

- **Luminița Popescu** – Centrul Local Vest, Cluj-Napoca
- **Maria Bobocică** – Centrul Local Aetos, Drobeta-Turnu Severin
- **Maria-Alexandra Duma** – Centrul Local Bucureștii Noi 1, București
- **Marian Bursas** – Centrul Local Nord, Cluj-Napoca
- **Mihai Radu** – Centrul Local Albastru, București
- **Mioara Hușanu** – Centrul Local Insula Cercetașilor, Bacău
- **Mircea Ciobanu** – Centrul Local Centrul Universitar, București
- **Monica Benghe** – Centrul de Inițiativă Urbis Scout, Pitești
- **Nicoleta Stupu** – Centrul Local Constantin Sapatino, Iași
- **Olivia Chirilă** – Centrul Local Axente Sever, Alba Iulia
- **Radu Pindic** – Centrul Local Lotus, Tulcea
- **Răzvan Constantinescu** – Centrul Local Adormirea Maicii Domnului, București
- **Riana Georgiana Pampu** – Centrul Local Lotus, Tulcea
- **Ștefan Cula** – Centrul Local Cetatea Băniei, Craiova
- **Silvia Enache** – Centrul Local Lotus, Tulcea
- **Sorina Ioja** – Centrul Local Oscar Skrabel, Bistrița
- **Ștefania Vătășescu** – Centrul Local Insula Cercetașilor, Bacău
- **Tudor Copilu** – Centrul Local Licos, Timișoara

## Biroul Național

- **Adriana Alexandra Chițimia** - secretar administrativ, Centrul Local Aetos, Drobeta-Turnu Severin (până în iunie 2024)
- **Ana-Maria Anghelescu** - coordonare SEH (până în martie 2024)
- **Andreea Chirilă** - manager comunicare, Centrul Local Vest, Cluj Napoca (până în septembrie 2024)
- **Antonio Bălănuță** - secretar administrativ, Centrul Local Lotus, Tulcea
- **Daniela Borontiș** - manager proiecte, Centrul Local Aetos, Drobeta-Turnu Severin
- **Bianca Iloaia-Pîrvulescu** - manager proiecte, Centrul Local Aetos, Drobeta-Turnu Severin
- **Leonard Luca** - manager proiecte, coordonator SEH, Centrul Local Adormirea Maicii Domnului, București
- **Oana Zăuleț** - manager comunicare, Centrul Local Târgu Mureș
- **Karina Popescu** - asistent comunicare, Centrul Local Cetatea Băniei Craiova
- **Claudia Hîncu** - asistent financiar, Centrul Local Aetos Drobeta-Turnu Severin
- **Cristiana Tudose** - contabil șef
- **Mihaela Gîrleanu** - Director Executiv

## Consiliul Director

- **Floarea Iacobescu**, Centrul Local Aetos, Drobeta-Turnu Severin (până în decembrie 2024)
- **Cătălina Călugărici** - vicepreședinte, Centrul Local Adormirea Maicii Domnului, București
- **Viorel Badea** - secretar CD, Centrul Local Stejarii Ialomițeni, Slobozia

- **Florina Pauleti** - comisar internațional, Centrul Local Axente Sever, Alba Iulia
- **Andrei Avram** (yeti) - președinte, Centrul Local Axente Sever Alba Iulia