

# Propunere decizie de modificare a mecanismului de transparență decizională a Consiliului Director

Propunere de la: Yeti

## Preambul

Istoric, mecanismul de transparență al Consiliului Director al ONCR s-a bazat pe două elemente:

- Raportul anual al structurilor naționale
- Procesele Verbale ale întâlnirilor de Consiliu Director

Mecanismele acestea au fost moștenite dintr-o vreme fără Internet în care întâlnirile de Consiliu erau principalele oportunități de a lua decizii.

Între timp, modul de lucru al Consiliului s-a adaptat realității digitale, și Consiliul a propus unele îmbunătățiri pentru transparență, inclusiv consultarea publică înainte de luarea unor decizii de importanță majoră sau cu impact mare pentru cercetășie. Cu toate acestea, mecanismele de transparență ale Consiliului Director au rămas ancorate în raportarea trimestrială și anuală.

Astăzi, Consiliul Director ia (considerabil) mai multe decizii între întâlnirile de Consiliu Director decât în timpul lor, dar comunică aceste decizii, conform procedurii, în Documentul Rezumativ al primei întâlniri de după luarea deciziei, care poate avea loc la luni după adoptarea unei decizii.

## Rezumat

În acest sens, Consiliul Director propune Adunării Generale o schimbare fundamentală a elementului de referință pentru transparență în activitatea Consiliului Director de la *întâlnirea trimestrială la decizia individuală*.

Astfel, propunem ca fiecare decizie să poată fi urmărită în timp real, într-un mecanism care să continue să respecte aceleași principii de luare a deciziilor ca și până acum.

**Propunerea de decizie:**

**Art. 1.** Consiliul Director propune Adunării Generale să adopte un mecanism de transparență a procesului decizional al Consiliului Director care să prioritizeze transparența deciziilor în fața Proceselor Verbale ale întâlnirilor de Consiliu Director

**Art. 2.** Consiliul Director își asumă implementarea unui sistem informatic conectat cu Orgo în care toți cercetașii să poată să urmărească în timp real procesul decizional al Consiliului Director, nu mai târziu de T3 2025

**Art. 3.** Consiliul Director își asumă revizuirea și actualizarea procedurilor proprii pentru a facilita acest proces de digitalizare și transparentizare tot până în T3 2025

**Art. 4.** Consiliul Director propune Adunării Generale modificarea Statutului și Regulamentului pentru a implementa conceptele de la Art. 1 - 3, astfel:

#### **În Regulament:**

#### **Art. 48 se modifică în totalitate și devine:**

##### Art. 48. Procesul decizional al Consiliului Director

- (1) Consiliul Director dezbate și adoptă decizii în timpul ședințelor sau prin mijloace informatice (email, aplicații internet)
- (2) Consiliul Director își poate elabora un regulament intern cu privire la procesul decizional
- (3) Consiliul Director poate decide, de la caz la caz, participarea, fără drept de vot, a unor terți la procesul decizional; aceștia pot include Directorul Executiv, juristul ONCR, șefii Centrelor Locale sau alți cercetași, precum și persoane din afara organizației
- (4) Consiliul Director are obligația să facă disponibile membrilor ONCR deciziile pe care le ia în cel mult 7 zile de la adoptare
- (5) În cazul deciziilor luate prin mijloace informatice, acestea vor fi adoptate cu majoritatea simplă de voturi a tuturor membrilor aleși ai Consiliului Director, iar în ședințe cu majoritatea simplă a membrilor aleși prezenți.
- (6) Consiliul Director documentează și arhivează toate discuțiile relevante pentru procesul decizional pentru fiecare decizie în parte.
- (7) Absența președintelui sau a oricărui membru ales al Consiliului Director de la trei ședințe *ordinare consecutive, precum și nerespectarea repetată a termenelor agreeate prin regulamentul propriu în procesul decizional*, atrage de la sine demiterea acestuia din Consiliul Director și completarea vacantelor conform prevederilor art.49.

#### **Art. 50 se modifică în totalitate și devine:**

##### Art. 50. Întâlnirile Consiliului Director

- (1) Consiliul Director se întrunește în ședință ordinară trimestrială, sau extraordinară, de câte ori este nevoie, *în persoană, virtual sau hibrid (atât în persoană cât și virtual)*.
- (2) Data ședinței Consiliului Director și ordinea de zi propusă vor fi anunțate membrilor Consiliului, de către secretarul Consiliului, cu cel puțin 7 zile înainte de data întâlnirii, sau un termen mai scurt, agreat în unanimitate pentru fiecare întâlnire de către membri aleși ai Consiliului.
- (3) Prezența a 3/4 din totalul membrilor aleși constituie cvorumul necesar desfășurării ședinței.
- (4) Ședințele Consiliului Director sunt conduse de președinte, iar în lipsa acestuia de vicepreședinte.
- (5) Consiliul Director poate decide participarea la ședințe, în funcție de conținutul ordinii de zi, a unor alte persoane, definite în Art. 48.
- (6) După fiecare ședință, Consiliul Director va aduce la cunoștința Centrelor Locale, prin secretariatul Echipei Executive, un document rezumativ cu privire la problemele discutate, în cel mult 14 zile.

## În Statut:

### Art. 29, Funcționare se modifică

- (6) Absența Președintelui sau a oricărui membru ales al Consiliului Director de la trei ședințe consecutive atrage de la sine demiterea acestuia din Consiliul Director și completarea vacanțelor conform prevederilor de mai jos. De asemenea, ~~lipsa unui răspuns cu privire la deciziile online~~ depășirea repetată a termenelor stabilite în procesul decizional poate atrage de la sine demiterea unui membru din Consiliul Director, în condițiile prezentate în Regulament.
- (7) Consiliul Director ~~poate discuta și lua decizii și folosind sisteme informatice (email, aplicații internet), fără ca acestea să înlocuiască întâlnirile trimestriale.~~ discuta și ia decizii în timpul ședințelor sau prin intermediul sistemelor informatice (email, aplicații internet)
- (8) Deciziile se vor lua cu majoritatea simplă de voturi a persoanelor prezente și ~~votante~~ cu drept de vot.

Modificările pot fi urmărite comparativ aici:

[https://github.com/andreiavram/documente\\_oncr/pull/33/files](https://github.com/andreiavram/documente_oncr/pull/33/files)

## Alinierea cu strategia ONCR

Transparența decizională este un element cheie în explicarea proceselor unei organizații de nivel național tuturor membrilor ei, creșterea încrederii în structurile organizației și o relație bună între diferitele niveluri ale organizației.

Simplificarea și digitalizarea proceselor decizionale sunt soluții esențiale pentru limitarea timpului cheltuit atât de voluntari, cât și de angajați, pe componenta administrativă a acestor procese. Astfel, putem maximiza timpul dedicat de aceștia cercetășiei pe aspectele de conținut.

O schimbare a unității de raportare / transparentizare din procesul decizional de la *ședința de Consiliu Director* la *decizia individuală* oferă flexibilitate în organizarea întâlnirilor și aduce Regulamentul în linie cu practica curentă.

## Schimbări preconizate și impact

Implementarea unui sistem informatic pentru cercetași pentru urmărirea procesului decizional va crea o mai bună transparență a activității decizionale și o mai bună înțelegere a procesului în sine de către toți cercetașii.

Îmbunătățirea accesului la istoricul decizional printr-o arhivă a deciziilor ușor de folosit.

Alinierea Regulamentului cu practica curentă din Organizație.

## Buget

-

## Repere legale / statutare

Regulament, Art. 44. Consiliul Director conduce activitatea ONCR în intervalul dintre sesiunile Adunării Generale și asigură punerea în execuție a hotărârilor acesteia. Consiliul Director emite Decizii și aprobă Procedurile de Lucru pentru toate structurile ONCR.