

**PROCES VERBAL**  
**Adunarea Generală 2023 primăvară**  
**Organizația Națională „Cercetașii României”**  
**22-23 aprilie 2023**

**Încheiat astăzi, 23 aprilie 2023, București**

Adunarea Generală 2023 (primăvară) a Organizației Naționale „Cercetașii României” (ONCR) a avut loc în perioada 22-23 aprilie 2023, sâmbătă și duminică, în format fizic, la Colegiul Mihai Viteazul (bd. Pache Protopopescu 62, sector 2, București).

Consiliul Director a convocat Adunarea Generală în sesiune ordinară, la București, iar votul pentru subiectele de pe Ordinea de Zi s-a exprimat pe platforma de e-voting a Organizației Naționale „Cercetașii României”, <https://vot.scout.ro>, iar votul secret destinat Structurilor Naționale prin intermediul platformei <https://electionrunner.com/>.

Procedura de organizare a implicat ca fiecare Centru Local cu drept de vot să mandateze un reprezentant din partea Centrului Local care să-și exprime votul în AG 2023 primăvară. În mandatul de reprezentare este prevăzut atât numele persoanei care exprimă votul Centrului Local, cât și adresa de email de pe care este înregistrat votul în aplicația de vot.

Pentru exprimarea votului pe platforma de e-voting a ONCR, fiecare delegat a primit de pe adresa [ag@scout.ro](mailto:ag@scout.ro), pe adresa menționată în mandat, un email cu parola de logare, în timp ce emailul menționat în mandat a fost userul de logare pe această platformă de vot. Aceste informații sunt confidențiale și au putut fi utilizate doar de persoana delegată la AG 2023 primăvară.

Pentru exprimarea votului pe platforma <https://electionrunner.com/>, în momentul deschiderii sesiunii de vot, delegații cu drept de vot au primit automat un email (pe adresa de email menționată în mandat) cu un link de pe care au putut vota.

În condițiile în care Adunarea Generală este organul deliberativ al ONCR, lipsa opoziției, precum și cvorumul întrunit – peste 2/3 din membrii cu drept de vot – asigură legalitatea ședinței și a întrunirii (53 de Centre Locale din 79).

Anterior momentului ședinței au avut loc mai multe ateliere de lucru și discuții online în vederea clarificării punctelor formulate pentru Ordinea de Zi.

Adunarea Generală 2023 sesiunea de primăvară este deschisă de către Elena Lupoaea-Petrea, Președintele ONCR, la ora 10.00, care adresează un cuvânt de bun venit și anunță câteva detalii organizatorice.

Elena Lupoaea-Petrea anunță agenda acestei Adunări Generale, îndeamnă la decizii înțelepte și amintește că luna aprilie este dedicată pământului, pe 22 aprilie celebrându-se Ziua Pământului. Și, de asemenea, adresează un cuvânt de mulțumire Centrului Local Sf. Nicolae, București și gazdei AG-ului, Colegiul Național Mihai Viteazul, București.

De asemenea, Elena Lupoaea-Petrea anunță componența echipei Listening Ear și regulile de bază de dialog din această Adunare Generală. Misiunea echipei Safe from Harm este de a oferi un mediu sigur în cadrul acestei Adunări Generale.

La ora 10.15 Elena Lupoaea-Petrea anunță faptul că urmează 2 sloturi de ateliere, până la ora 12.30, astfel:

- Sustenabilitatea financiară a organizației / Centrelor Locale
- Manualul de identitate vizuală
- Analiză nevoi formare
- Prezentare rezultate auto-evaluare GSAT

De asemenea, în intervalul 12.30-14.00 va avea loc pauza de prânz, și Adunarea Generală se va reuni în plen la ora 14.00.

Delegații Centrelor Locale participă în intervalul 10.20-12.30 la ateliere, iar între 12.30 - 14.00 la prânz.

La ora 14.05 Adunarea Generală se reunește în plen. Elena Lupoaea-Petrea, Președintele ONCR, prezintă Comisiile din cadrul acestui AG:

Comisia de validare a delegaților:

- Sabina Grigore, membră Consiliul Director
- Eva Irina Lițcanu, membră Comisia de Cenzori
- Mihaela Gîrleanu, membră Echipa Executivă

Comisia pentru Verificarea Amendamentelor:

- Maria Albu, membră delegată de Consiliul Director (Centrul Local Vest, Cluj-Napoca)
- Mihaela Gîrleanu, membră Echipa Executivă
- Tudor Dărăban, membru din partea Centrelor Locale (Centrul Local Nord, Cluj Napoca)

Comisia de validare a candidaților:

- Andreea Neagu-Floștoiu, membră Consiliul Director
- Darius Loga, membru din partea Centrelor Locale (Centrul Local Nord, Cluj-Napoca)
- Mihaela Gîrleanu, membră Echipa Executivă

Comisia de numărare a voturilor este formată din Flaviu Cicio (reprezentant echipa TECH), iar Comisia de redactare a Procesului Verbal este formată din Claudia - Ionela Hîncu și Adriana - Alexandra Chițimia, Procesul Verbal urmând a fi semnat de Echipa Executivă prin Mihaela Gîrleanu.

Flaviu Cicio (echipa TECH) prezintă și testează aplicația de vot <https://vot.scout.ro>.

Adriana Prodan (delegat Centru Local DAOS, Deva) intervine pentru a se constata și prezența Centrului Local DAOS, Deva, fără drept de vot în AG.

Se face prezența prin intermediul platformei <https://vot.scout.ro>.

Se votează și se constată prezența a 60 de Centre Locale cu drept de vot și 3 Centre Locale cu drept de vot suspendat: Centrul Local DAOS, Deva, Centrul Local Roșu, București și Centru Local Vest, Cluj-Napoca. (Anexa 1)

Conform prezenței, Elena Lupoaea-Petrea, Președinte ONCR anunță că există o Adunare Generală legal constituită și că se pot începe lucrările AG 2023 primăvară.

Elena Lupoaea-Petrea anunță mesajele din partea unor persoane din extern, printre care și al doamnei Secretar de Stat Izabela Dobos din cadrul Ministerului Tineretului, Familiei și Egalității de Șanse care nu a putut ajunge alături de noi, dar care ne urează succes!

Este invitat pentru a transmite un mesaj către Adunarea Generală, Andrei Avram, reprezentant din partea Comisiei de Etică, Disciplină și Statut.

Andrei Avram amintește că acum 6 luni s-a discutat tot în aceeași sală legalizarea prin Statut a acestei comisii, urmând ca până în prezent să se întreprindă acțiuni concrete în acest sens.

S-a creat site-ul [etica.scout.ro](http://etica.scout.ro), unde pot fi accesate opțiuni pentru a aplica ca membru în această comisie sau pentru a înregistra sesizări. În sală se află membri ai comisiei: Darius Loga, Bianca Iloaia-Pîrvulescu și Andrei Avram, care mulțumește Consiliului Director că a oferit oportunitatea ca această comisie să fie legalizată prin Statut, subiect ce se află pe OZ de astăzi.

Este invitat să ia cuvântul Sebastian Stanciu, din partea Board-ului Scout Shop. Acesta încurajează achiziția de badge-uri de progres, lucru care se traduce prin faptul că metoda scout este implementată la nivel local. Încurajează investiția în Scout Shop, pentru a se putea ulterior reinvesti în Organizație.

Elena Lupoaea-Petrea prezintă Ordinea de Zi (Anexa 2) și o supune la vot.

Ordinea de Zi este aprobată cu 59 de voturi PENTRU, 1 ÎMPOTRIVĂ, 0 ABȚINERE, din totalul de 60 de voturi. (Anexa 3)

## Pct. 1. Raportul de activitate al structurilor naționale;

Elena Lupoaea-Petrea prezintă primul punct de pe OZ și anume raportul Consiliului Director. (Anexa 4)

Raportul a fost unul public, prezentat în cadrul atelierelor online și a putut fi îndelung consultat, astfel încât Elena Lupoaea-Petrea anunță că nu îl va mai relua acum, dar dacă există întrebări se va răspunde punctual. Nu sunt întrebări pe raportul structurilor naționale.

Este invitată Andreea Farcaș (reprezentant echipa RAP) care face câteva referiri cu privire la echipa RAP și îi încurajează pe delegații la AG să le transmită feedback și idei.

Din partea echipei de formare Woodbadge una dintre coordonatoare, Cristina Farcaș, Centrul Local AMD, București transmite un mesaj video. Aceasta amintește de beneficiile pe care formarea Woodbadge o poate avea asupra liderilor, atât la nivelul organizației, cât și la nivel personal sau profesional.

De asemenea, din partea echipei Woodbadge se primește un mesaj de la coordonatoarea Adriana Calotă, Centrul Local Cioplea Sf. Fecioară Maria Regină, București, care își prezintă parcursul în a deveni formator Woodbadge și îndeamnă liderii din organizație să urmeze formarea Woodbadge.

Monica Lungu, Coordonator Strategic pe Direcția Strategică Management ia cuvântul. Aceasta amintește modul de lucru în procesul prin care toate Centrele Locale vor obține Personalitate Juridică și îndeamnă tinerii din Centrele Locale să fie implicați și să contribuie la auto-evaluarea IEDLOC.

Se urmărește și mesajul din partea lui Carmen Sicoe, Responsabil Național Safe from Harm. Aceasta amintește de rolul Safe from Harm (SfH) și mulțumește tuturor responsabililor SfH care asigură implementarea politicii în Centrele Locale.

Ultimul moment video este un clip surpriză din partea Departamentului Internațional, cu 3 cercetași din Centrele Locale Aetos, Drobeta Turnu-Severin și Licos, Timișoara, direct de la Rover Moot din Africa, Kenya, eveniment internațional dedicat seniorilor.

## **Pct. 2. Raportul de activitate al Comisiei Naționale de Cenzori; Descărcarea de gestiune a ordonatorului principal de credite; Balanța de verificare, Bilanț (Anexa 5)**

Elena Lupoaea-Petrea îi dă cuvântul lui Andrei Dinulescu, Președintele Comisiei de Cenzori, care a lucrat la raportul Comisiei alături de Romeo Moșoiu și Irina Eva Lițcanu, membrii Comisiei.

Concluzia la care au ajuns este că situațiile financiare ale ONCR oferă o imagine fidelă asupra stării financiare a organizației. Mai sunt unele aspecte de punctat care se vor remedia de către Florina Duță, contabilă organizației.

La data de 31 decembrie 2022, ONCR a înregistrat un deficit de 52.629 lei. Veniturile și cheltuielile organizației sunt cele din bilanță și bilanț, corect reprezentate, totul fiind în regulă.

Andrei Dinulescu încurajează ca oamenii să raporteze cheltuielile în rândul Centrelor Locale din care fac parte, pentru că poate fi și o parte educativă în acest proces.

Este supusă la vot descărcarea de gestiune a ordonatorului principal de credite și este aprobată cu 57 voturi PENTRU, 2 ABȚINERI, 1 ÎMPOTRIVĂ. (Anexa 6)

## **Pct. 3. Raportul Centrului Cercetășesc Nocrich – H. C. Habermann (Anexa 7)**

Sunt invitați reprezentanții Centrului Cercetășesc Nocrich: Andrei Avram, Darius Loga și Radu Pindic. Andrei Avram afirmă că la C C Nocrich s-a schimbat board-ul și că urmează să fie ales și noul Director Executiv. Noul board este format din: Nadia Codreanu (Președinte), Andrei Avram (Centrul Local Axente Sever, Alba Iulia), Alexandru Poenariu (Centrul Local Axente Sever, Alba Iulia), Radu Pindic (Centrul Local Lotus, Tulcea) și Darius Loga (Centrul Local Nord, Cluj-Napoca).

Radu Pindic prezintă activitățile Centrului din anul 2022, proiectele pe care le-au implementat, proiectele pe care le au în curs de derulare, târgurile la care au participat cu ceramica, parteneriatele încheiate, premiile câștigate, hike-urile organizate și numărul grupurilor găzduite la Nocrich.

Andrei Avram anunță că sunt în derulare acțiuni pentru creșterea numărului de locuri de cazare și de campare, până la 300 de locuri. În acest context, va fi nevoie de ajutor (prin programe de workparty) și îndeamnă Centrele Locale să se înscrie atunci când se vor lansa apelurile pentru ajutor.

## Pct. 4. Raportul Scout Shop (Anexa 8)

Următorul subiect pe Ordinea de Zi este prezentarea Raportului Scout Shop, raportul fiind prezentat de către Adrian Popescu, Manager Scout Shop.

Prezentarea sa începe cu un anunț de angajare pe rolul de designer și administrator al site-ului Scout Shop.

Adrian Popescu atrage atenția asupra mai multor probleme cu care se confruntă Scout Shop în acest moment. Anul 2022 a fost un an de revenire după pandemie și în care, după 6 luni de pauză s-au reluat și livrările de cămăși.

O problemă a Scout Shop a fost cauzată de Brexit, deoarece unele produse erau luate de la Scout Shop-ul mondial aflat în Marea Britanie, care a fost afectat foarte mult de pandemie. Acum alternativa este Scout Shop din Olanda cu care s-a început deja o colaborare.

De asemenea, Adrian Popescu anunță și speră ca în 2023 să se poată cumpăra prin plata numerar direct din sediul Scout Shop.

Acesta atrage atenția și asupra numărului de Centre Locale care comandă de la Scout Shop și a celor care nu au apelat niciodată în 2022 la serviciile Ro Scout Shop.

Impactul Woodbadge este semnificativ în vânzarea de badge-uri de merit. Odată cu introducerea Woodbadge vânzările de badge-uri au început să crească, fiind înțeles sensul acestor materiale pedagogice.

Sunt prezentate și perspectivele de viitor ale Ro Scout Shop și cum vor fi reinvestiți banii din profit.

David Suici (delegat Centrul Local Licos, Timișoara) întreabă dacă sunt deja aplicații pentru rolul de designer la Ro Scout Shop.

Adrian Popescu îi răspunde că momentan nu sunt aplicații, dar că trebuie avut în vedere că apelul de angajare abia a fost lansat. De asemenea, Adrian Popescu reia informația referitoare la faptul că apelul este pentru un singur rol și persoana pe care o vor angaja va face atât administrare de site și cât design.

Elena Lupoaea-Petrea anunță o pauză de 30 minute.  
Se revine în Plenul Adunării Generale la ora 16.20.

Se supune la vot reinvestirea profitului în Ro Scout Shop și se aprobă cu 59 de voturi PENTRU și 1 ÎMPOTRIVĂ. (Anexa 9)

Urmează ceremonia de decernare a distincției Messengers of Peace Hero pentru Paul Alexandru Pop, Centrul Local Dej. Premiul îi este înmănat de către Bianca Iloaia-Pârvulescu (Centrul Local Aetos, Drobeta Turnu Severin), care a primit și ea într-o ediție anterioară această distincție din partea OMMS. În a doua jumătate a ceremoniei are loc un dialog între Bianca și Paul, în stilul unui panel, facilitat de Flori Iacobescu, Comisarul Internațional. Mai mult decât poveștile care au stat în spatele distincției primite, Bianca și Paul transmit plenului Adunării Generale un mesaj foarte important, anume că este un rol esențial al adulților și liderilor din toate Centrele Locale să își încurajeze tinerii să își propună lucruri mari, iar ulterior să îi sprijine să le îndeplinească. De asemenea, atunci când observă spiritul lor de inițiativă, să îl recunoască și să îi susțină.

## Pct. 5. Propuneri de modificare a Statutului și Regulamentului ONCR

### 5.1. Armonizarea termenilor de suspendare (Anexa 10)

Elena Lupoaea-Petrea îl invită pe Bogdan Fecită, membru CD, să prezinte. Bogdan Fecită prezintă cele două termene de suspendare a Centrelor Locale: pentru netrimiteră cotizației și pentru netrimiteră raportului de activitate anual. Cele două termene sunt la o distanță prea scurtă unul față de altul, creând o muncă birocratică suplimentară pentru Echipa Executivă. Se propune un singur termen: pe 31 ianuarie, astfel încât să nu fie apropiat perioadei de vacanță de iarnă și să ofere timp necesar Centrelor Locale și Echipei Executive pentru comunicare și centralizarea informațiilor necesare.

Sebastian Stanciu (delegat Centrul Local Aventura, Pitești) pune o întrebare legată de termenele de suspendare pentru membrii organizației.

Sabina Grigore, Vicepreședinte CD îi răspunde că întrebarea nu are legătură cu subiectul de pe Ordinea de zi.

Se va supune la vot armonizarea termenilor de suspendare și s-a aprobat cu 57 de voturi pentru, 2 împotriva și o abținere (Anexa 11).

### 5.2. Dizolvarea filialelor ONCR (Anexa 12)

Elena Lupoaea-Petrea dă cuvântul Andreei Neagu-Floștoiu, membră CD. Andreea face câteva mențiuni generale privind termenele de desființare și dizolvare, propunerea în întregime fiind prezentată în cadrul atelierului de consultare.

Adriana Prodan (delegat Centrul Local DAOS, Deva) întreabă: Dacă un Centru Local nu se prezintă la 3 AG-uri consecutive, având în vedere că acum avem 2 AG-uri / an, acesta se dizolvă sau se desființează?

Floarea Iacobescu, membră CD, răspunde că venirea la AG nu este opțională și înțelegerea era ca un AG să fie online și unul fizic. Și Andreea confirmă că da, este propus spre desființare.

Sabina Grigore, Vicepreședinte CD, adaugă că în CD a avut loc o discuție despre numărul de AG-uri. Dacă un Centru Local nu poate să participe la amândouă, se poate mandata un cercetaș din alt Centru Local.

Se va supune la vot armonizarea termenilor de suspendare și s-a aprobat cu 57 voturi pentru, 2 abțineri și 1 împotriva (Anexa 13).

### 5.3. Introducerea Comisiei de Etică, Disciplină și Statut (Anexa 14)

Se anunță 2 Amendamente din partea Centrului Local Axente Sever, Alba Iulia (Anexa 15).

Se prezintă propunerea: Flori Iacobescu, membră CD, prezintă istoricul apariției Comisiei de Etică, care are scopul de a asigura standardele etice în ONCR, prin verificarea situațiilor în care se încalcă Statutul, Regulamentul și Legea Cercetașului. Propunerea vizează introducerea Comisiei de Etică, Disciplină și Statut în Statutul și Regulamentul organizației. Cei 4 membri ai comisiei din programul pilot sunt Andrei Avram, Cristian Moldovan, Horațiu Hanganu și Sidor Costinași.

Andrei Avram, delegat Centrul Local Axente Sever, Alba Iulia prezintă amendamentele.  
Elena Lupoaea - Petrea punctează faptul că CD susține amendamentele.

Andrei menționează că Comisia de Etică, Disciplină și Statut este formată din patru persoane: două cu mandat de 2 ani și două cu mandat de 4 ani. Astfel, peste 2 ani se va candida pentru Comisia de Etică, Disciplină și Statut, la fel ca pentru CD.

Se va supune la vot Amendamentul 1 legat de Introducerea Comisiei de Etică, Disciplină și Statut și s-a aprobat cu 56 voturi pentru, 2 abțineri și 2 împotriva (Anexa 16).

Se va supune la vot Amendamentul 2 legat de Introducerea Comisiei de Etică, Disciplină și Statut și s-a aprobat cu 55 voturi pentru, 4 abțineri și 1 împotriva (Anexa 17).

Se va supune la vot propunerea pentru Introducerea Comisiei de Etică cu amendamentele incluse și s-a aprobat cu 57 voturi pentru, 2 abțineri și 1 împotriva (Anexa 18).

Elena Lupoaea-Petrea încheie oficial prima zi de AG și întreabă cine dorește să viziteze Scout Edu Hub.

Prima zi a Adunării Generale ONCR este declarată închisă sâmbătă, 22 aprilie 2023, ora 17.35.



Duminică, 23 aprilie 2023, ora 10.00, Adunarea Generală se reunește în Plen și Elena Lupoaea-Petrea adresează un cuvânt de bun-venit.

Andreea Neagu-Floștoiu, membră CD, facilitează un moment spiritual.

Sunt prezentate concluziile atelierelor de sâmbătă, 22 aprilie 2023 de către facilitatori.

Elena Lupoaea Petrea prezintă concluziile atelierului privind *rezultatele auto-evaluării GSAT și care este parcursul planificării strategice*, în cadrul căruia participanții au putut observa și analiza cum funcționează acest tip de instrument și cum poate fi analizată obiectiv organizația noastră. De asemenea, despre importanța participării la planificarea strategică pentru Viziunea 2029 a organizației.

Florina Pauleti, membră CD, prezintă concluzia atelierului privind *sustenabilitatea financiară a organizației / Centrelor Locale* și anume că este necesară formarea pe partea de educație financiară, fundraising și managementul Centrelor Locale.

Laura Muntean, Coordonator Strategic Formare, afirmă că atelierul privind *nevoile de formare în cadrul ONCR* a fost structurat în două categorii: elementele care îi bucură pe membrii organizației în momentul actual pe partea de formare și elementele care trebuie îmbunătățite.

Andreea Chirilă, Coordonator Comunicare, Echipa Executivă, prezintă rezultatele atelierului *Manualul de identitate vizuală*. Scopul atelierului a fost să ajungem la o concluzie comună, despre cum dorim să ne vadă lumea în societate. Concluziile au fost că vrem să avem o imagine standardizată, cu o cămașă oficială pentru ceremonii și evenimente și badge-uri unitare.

Înainte de testarea votului, Andrei Avram, Președinte Comisia de Etică, Disciplină și Statut, dorește să se consemneze că atelierelor au fost pe teme diferite de cele de pe Ordinea de zi și că nu s-au luat decizii pe seama lor, ci au fost discuții libere.

Se face prezența. Se constată prezența a 58 de Centre Locale cu drept de vot. Ulterior constatării prezenței, în plenul Adunării Generale se alătură și Centrul Local Bucureștii Noi 1 și Licos, Timișoara. În total sunt prezente 60 de Centre Locale cu drept de vot și se constată prezența a 3 Centre Locale fără drept de vot: Centrul Local DAOS, Deva, Centrul Local Roșu, București și Centrul Local Vest, Cluj-Napoca (Anexa 19).

#### 5.4. Modificări statut și regulament ONCR – Responsabilități CD (Anexa 20)

Sabina Grigore, vicepreședinte ONCR, prezintă cele două propuneri. Prima propunerea este să se adauge la responsabilitățile CD aprobarea procedurilor de lucru ale structurilor

naționale ONCR și excepția cu privire la aprobarea actelor constitutive ale Centrelor Locale, mai puțin când e vorba de modificările organelor de conducere.

Marian Bursaș (Centrul Local Nord, Cluj Napoca) observă că în propunere este menționat că trebuie aprobat de CD și Regulamentul Centrului Local.

Sabina Grigore afirmă că este o greșeală de scriere și doar statutul Centrului Local trebuie să fie aprobat, nu și Regulamentul care a fost eliminat din procedura obligatorie.

Andrei Avram din Comisia de Etică, Disciplină și Statut, propune să hotărâm că este o eroare materială, de scriere.

Se consemnează în PV că este doar o eroare de scriere și, când se va actualiza Statutul, se va nota corect. Nu se înregistrează nici o opoziție.

Se supune la vot subiectul privind Propunere decizie Modificări statut și regulament ONCR – responsabilități CD și se aprobă cu 55 voturi PENTRU, 3 ÎMPOTRIVĂ și 1 ABȚINERE. (Anexa 21) Se constată absența Centrului Local Radu de la Afumați, Râmnicu Vâlcea.

## 5.5. Modificări statut și regulament ONCR – Apartenența WOSM (Anexa 20)

Această propunere confirmă faptul că ONCR aparține de OMMS, în baza Statutului acesteia.

Nu sunt întrebări referitoare la acest punct și se trece la vot.

Se aprobă cu 57 voturi PENTRU, 1 ÎMPOTRIVĂ și 1 ABȚINERE. (Anexa 22)

## Pct. 6. Politica Safe from Harm (propunere Centrul Local Axente Sever, Alba Iulia) și amendament din partea CD (Anexa 23)

Andrei Avram amintește că în noiembrie 2022 s-a modificat Politica SfH, iar în prezent procedurile de aplicare ale acesteia sunt dezvoltate de echipa SfH și votate de CD.

Întrucât ar exista prea multă putere acordată echipei de SfH fără o modalitate de intervenție între 2 Adunări Generale, soluția propusă de Centrul Local Axente Sever, Alba Iulia este de a adăuga în Politica SfH o serie de principii pe care echipa SfH să le urmeze în crearea de reguli și proceduri.

Astfel, se propune să existe șase principii care să asigure echilibrul între munca voluntarilor adulți, a liderilor și oferirea siguranței în activități. Regulile gândite de echipa Safe from Harm trebuie să se reflecte în PV al întâlnirilor de CD, astfel încât Centrele Locale să aibă timp de reacție în caz de neconcordanță. Prin această transparență se creează o formă de auditare.

Adriana Cârstei (invitat Centrul Local Licuricii, Buzău) întreabă dacă principiile pentru procedurile SfH pot fi aplicate și în alte documente, politici, pentru că par a fi niște principii generice.

Andrei Avram îi răspunde că acestea pot fi aplicate și în cazul altor documente.

Nicolae Petrescu (invitat Centrul Local Lupii Ageri, Popești Leordeni) adresează două întrebări:

1. Cazierul este obligatoriu pentru toți liderii?
2. Se va solicita și certificat de integritate?

Andrei Avram îi răspunde că întrebările nu fac referire la subiectul de pe OZ și la ce se votează acum și îi recomandă să apeleze la Consiliul Director pentru detalii, deoarece există o procedură deja în vigoare, dar îi confirmă obligativitatea documentelor.

Andrei Avram prezintă a doua parte a propunerii privind documentele obligatorii pentru activitățile cercetășești.

Adriana Cârstei (invitat Centrul Local Licuricii, Buzău) are o intervenție. La pct. 2 prezentat, consideră că ar trebui standardizat printr-un formular pentru a putea solicita informațiile de la medic.

Intervine și Adriana Prodan (delegat Centrul Local DAOS, Deva) care întreabă ce medici de familie ar oferi astfel de informații.

Andrei Avram îi răspunde că în propunerea Centrului Local Axente Sever, Alba Iulia, echipa SfH este delegată să dezvolte un astfel de document. Aducă, de asemenea, că pentru a înainta această propunere, s-au consultat cu multipli medici de familie, care au fost de acord să se folosească de un astfel de document pentru oferirea acestui tip de informații.

Se primește o întrebare din sală dacă propunerea este aliniată și respectă GDPR?

Andrei Avram îi răspunde că GDPR nu spune să nu ai acces la informații, ci să ai grijă cum prelucrezi informațiile la care ai acces și că propunerea lor se aliază cu GDPR.

De asemenea, Laura Muntean, membră în echipa națională SfH, se adresează Adunării Generale pentru a cere sprijin și idei care să contribuie la elaborarea celor prevăzute în propunerea prezentată de Andrei Avram.

Barcos Navarro, Jose Maria (delegat Centrul Local AMD, Pildești) reia întrebarea referitoare la nivelul de informații personale la care se poate avea acces și întreabă până unde se poate merge cu solicitarea de informații și cât de multe ne putem asuma.

Andrei Avram îi răspunde că, într-adevăr, trebuie să existe o limitare pentru solicitarea informațiilor. Nu toată lumea ar trebui să aibă acces la toate informațiile, ca de exemplu în camp, unde doar anumite persoane care sunt însărcinate cu primul-ajutor să poată accesa

informații medicale. Amintește, de asemenea, că în acest moment se votează doar principiul. În momentul elaborării documentelor se pot găsi mai multe soluții referitoare la această nevoie.

Andreea-Neagu Floștoiu, membră Consiliul Director, intervine și afirmă că există o adeverință de intrare în comunitate, care cuprinde mai multe informații și respectă legea. Echipa SfH va analiza adeverința pentru a determina dacă este potrivită cu nevoile noastre.

Andrei Avram propune votul asupra principiului, iar când echipa SfH, prin procesul de consultare, le va trimite documentele elaborate, Centrele Locale își vor putea da cu părerea și se vor putea aduce modificări, pentru a se identifica formula cea mai bună de lucru.

Andreea Farcaș, delegat Centrul Local Dimăncescu, București, intervine și amintește că nu trebuie uitat și principiul încrederii. Ea înțelege partea de a fi în siguranță, dar afirmă că la cercetași se învață să avem încredere, și cu părinții și cu copiii. Ea spune că nu ar fi nevoie de toate aceste documente, pentru a nu standardiza prea mult relația cu părinții.

Elena Lupoaea-Petrea prezintă amendamentul CD referitor la propunerea Centrului Local Axente Sever, Alba Iulia (Anexa 24).

Reamintește că mecanismul de elaborare a documentelor de echipele de voluntari necesită un timp mai îndelungat, astfel încât să ajungă la toate structurile și să integreze feedbackul acestora, până la a avea varianta finală. De aceea, Consiliul Director consideră că perioada de 3 luni, menționată în propunere, pentru parcurgerea tuturor etapelor este una destul de mică, în realitate fiind nevoie de mai mult timp. Astfel, amendamentul CD este ca timpul de lucru să nu fie de 3 luni, ci de 6 luni.

Se votează amendamentul de la CD cu privire la propunerile Centrului Local Axente Sever, Alba Iulia. Se aprobă amendamentul cu voturi 52 PENTRU, 1 ÎMPOTRIVĂ, 6 ABȚINERI. (Anexa 25)

Se votează propunerea în totalitate, cuprinzând și amendamentul deja aprobat. Se aprobă cu voturi 48 PENTRU, 5 ÎMPOTRIVĂ, 6 ABȚINERI. (Anexa 26)

La 11.28 se anunță o pauză de 15 minute.  
AG se reunește în plen la ora 11.43.

## Pct. 7. Alegeri CD (Anexa 27)

Următorul punct de pe OZ este derularea alegerilor pentru ocuparea locului vacant în Consiliu Director. Viorel Badea (Centrul Local Stejarii Ialomițeni, Slobozia) este singurul candidat înscris.

După ce își prezintă candidatura, are loc o sesiune de întrebări și răspunsuri din partea delegaților și invitaților la AG pentru Viorel Badea (Centrul Local Stejarii Ialomițeni, Slobozia).

Daniela Sîrbu (delegat Centrul Local Cercetașii Franciscani, București): De ce v-ați depus candidatura așa de târziu?

Viorel Badea: Am vrut să candidez de la bun început, de când s-a lansat apelul, dar sunt implicat și în alte proiecte care s-au suprapus cu un deadline într-un proiect Erasmus+. De aceea am tot amânat și am aplicat mai târziu.

Adriana Prodan (delegat Centrul Local DAOS, Deva): Este o candidatură provocatoare, înaintea ta fiind 2-3-4 demisii. Crezi că vei reuși să îți duci mandatul până la final sau după 2-3 luni vei demisiona?

Viorel Badea: În niciun caz. Îmi voi duce mandatul până la final.

Oana Didina Gligor (delegat Centrul Local Verde+, Ilfov): Cum crezi că îți poți aduce aportul prin abilitățile și competențele tale? Ai spus că ai studii în psihologie și educație.

Viorel Badea: Având în vedere că la școală lucrez cu copii de vârsta lupișorilor, le cunosc profilul și pot lucra cu ei.

Răzvan Constantinescu invitat Centrul Local AMD, București: De ce crezi că e mai potrivită o funcție în CD decât un rol în echipa RAP, care se ocupă de revizuirea pedagogică și are legătură cu educația?

Viorel Badea: Prefer rolul din CD, pentru că este un loc liber.

Reprezentantul din partea Centrului Local Niculae Decusară: Dacă vei fi ales, ai cum să dai mai departe ștafeta ramurii de lupișori în Centrul tău Local?

Viorel Badea: Da. Viorel enumeră câți lideri sunt acum în Centrul Local Stejarii Ialomițeni și de ce ramură se ocupă fiecare.

Andrei Avram, delegat Centrul Local Axente Sever, Alba Iulia: Știm cu toții că în CD nu îți poți alege direcția. Candidezi ca membru și apoi se stabilesc rolurile. Întrebarea mea este dacă țintești vreun rol anume.

Viorel Badea: Nu țintesc un rol anume. Voi merge exact unde este nevoie.

Dragoș Ioan Paul Lucian (delegat Centrul Local Aventura, Pitești): În prezent Flori Iacobescu are 2 roluri: Comisar Internațional și secretar CD. În eventualitatea în care ți-ar propune să preiei tu rolul de secretar CD crezi ca te-ai descurca?

Viorel Badea: Da. Viorel oferă exemple de roluri cu responsabilități din aria de secretariat.

Cătălina Călugărici (Centrul Local AMD, București): Ai zis că ai timp să dedici timp rolului din Consiliul Director, dar ești și lider în Centrul Local și șef de Centru Local. Cum crezi că ai face față, având în vedere tot ce trebuie să faci pentru ramura de lupişori?

Viorel Badea: Eu cred că m-aș descurca. Am mai avut situații în care am făcut mai multe lucruri în același timp. Am fost la un moment dat profesor, director și inspector.

Marina Dragu (invitat Centrul Local Sf. Nicolae, București): Ai scris în aplicația de candidatură că organizația trebuie să înflorească pe partea formală, non-formală, informală. Cum îți propui tu să duci în zona formală educația noastră non-formală din organizație?

Viorel Badea: A fost o eroare din partea mea în aplicație. Nu trebuia să scriu educație formală.

Georgiana Adriana Tănase (delegat Centrul Local bleuMarin, Constanța): Am văzut că ai experiență / calificare mai mult pe ramura lupişori. Ce aport ai putea să aduci pe celelalte ramuri, având în vedere diferențele dintre ramurile de vârstă?

Viorel Badea: Nu am un răspuns acum.

Daria Dragu (delegat Centrul Local Cabana Scout, București): Ce te-a motivat să vrei să faci parte din Consiliul Director?

Viorel Badea: În mare parte m-au motivat cercetașii mei din Centrul Local Stejarii Ialomițeni, Slobozia. Ei mi-au zis că aș putea să fac și în CD și ce am făcut acasă.

Reprezentantul Centrului Local Târgu Mureș: Ai zis că nu ai avut timp să îți depui candidatura din cauza unui proiect. Din ce știi eu în CD există multe deadline-uri, trebuie să fii prompt, să răspunzi repede. Cum crezi că te-ai descurca în Consiliul Director?

Viorel Badea: În cazul cu aplicația a fost doar o situație. Am tot amânat, am tot amânat, dar a fost doar o situație punctuală.

Un alt reprezentant din partea Centrelor Locale: Pană în prezent ai mai avut interacțiuni cu CD. Ce experiență este între tine și CD?

Viorel Badea: Da au fost situații în care a trebuit să comunicăm, de ex. situația cu suspendarea.

David Suici (delegat Centrul Local Licos, Timișoara): În aplicație, la punctul referitor la cele mai importante 3 lucruri pentru organizație, la ce te referi când spui programe de dezvoltare? Pentru că ONCR are deja o strategie votată.

Viorel Badea: Mă refer la dezvoltarea Centrelor Locale, să avem niște instrumente pe care să le dezvoltăm mai mult.

Invitatul Centrului Local bleuMarin, Constanța: Ești sigur că e dorința ta să candidezi, și nu te simți obligat din cauza mediului, din cauza presiunii că era un loc liber?

Viorel Badea: Presiune în niciun caz. Eu le-am zis cercetașilor mei că s-a lansat formularul de candidatură, dar nu e doar din partea lor, dorința este comună.

Alina Dirvariu Raba (delegat Centrul Local George Călinescu, Iași): Poți să-mi spui din experiența ta dacă ai coordonat un proiect național, internațional sau dacă ai fost implicat într-o echipă națională?

Viorel Badea: Nu am fost implicat.

Răzvan Constantinescu (invitat Centrul Local AMD, București): Ai idei și pe celelalte 2 direcții ale ONCR, nu doar pe Calitatea educației? De exemplu pe direcția de sustenabilitate.

Nu se primește un răspuns.

Andrei Avram (delegat Centrul Local Axente Sever, Alba Iulia): Avem niște concluzii cu grupele de vârstă, nu avem aprobată o nouă ramură pentru vârstele 5-7 ani. Îți propui să reiei acest subiect?

Viorel Badea: Da, îmi doresc să facem și pentru ei ceva în condițiile în care tot primim copii cu aceste vârste.

Se face prezența înainte de votul pentru alegeri în CD.

Se constată prezența a 58 de Centre Locale cu drept de vot.

Se constată absența Centrului Local Millenium, Liteni.

Flaviu Cicio prezintă aplicația de vot pentru candidaturi la Consiliul Director, <https://electionrunner.com/>.

Se supune la vot alegerea lui Viorel Badea în Consiliul Director.

Se constată absența Centrului Local Nufărul Alb, Brăila. Prezența actuală este de 57 de Centre Locale prezente cu drept de vot. Numărul necesar de voturi pentru a fi ales în CD este de 29 voturi.

Este ales Viorel Badea ca membru în CD cu 35 de voturi pentru.

## Pct. 8. Desființarea Centrelor Locale: Centrul Local Dimitrie Țichindeal, Arad și Centrul Local Danubius, Giurgiu. (Anexa 28)

Cele două Centre Locale propuse spre desființare se află pe această Ordinea de Zi atât din cauza criteriilor din Statut și Regulament, cât și pentru că își doresc desființarea pe baza lipsei de activități. Elena Lupoaea-Petrea menționează că e decizia celor două Centre Locale de a se desființa și că au avizul favorabil din partea CD pentru acest demers.

Adriana Prodan (delegat Centrul Local DAOS, Deva) afirmă că a participat la atelierile dinaintea AG și referitor la Centrul Local Dimitrie Țichindeal, Arad s-a menționat că unul dintre motive este și neînțelegerea de la nivel intern și vrea să știe dacă s-au clarificat neînțelegerile.

Elena Lupoaea-Petrea îi răspunde că asta a fost alegerea lor momentan, să se desființeze în formula actuală, și este posibil ca în viitor, sub o altă formă, cu alți membri, să vină să înființeze un alt Centru Local.

Se supune la vot desființarea Centrului Local Dimitrie Țichindeal, Arad. Este aprobată cu 50 voturi PENTRU, 2 ÎMPOTRIVĂ, 5 ABȚINERI. (Anexa 29)

Se supune la vot desființarea Centrului Local Danubius, Giurgiu și este aprobată cu 50 voturi PENTRU, 1 ÎMPOTRIVĂ, 5 ABȚINERI. (Anexa 30)

## Pct. 9. Suspendarea obligativității încheierii contractelor de voluntariat în ONCR (Anexa 31)

Florina Pauleti, membră în CD, prezintă subiectul de pe OZ. Până acum ONCR încheia contracte de voluntariat conform legii, ceea ce implica un mare volum de muncă, cu toate prevederile, cu fișă de pontaj etc. Ce propunem e să scoatem această obligativitate și să găsim alte variante de validare a competențelor, cu mențiunea că cei care au nevoie, care vor să încheie în continuare acest tip de contract să o poată face.

Se supune la vot suspendarea obligativității încheierii contractelor de voluntariat în ONCR și este aprobată cu 50 PENTRU, 2 ÎMPOTRIVĂ, 5 ABȚINERI. (Anexa 32)

Bogdan Fecită, membru CD, împreună cu președintele organizației, Elena Lupoaea-Petrea, acordă diplomele Centrelor Locale celebrate în acest an.

Au loc anunțuri finale și Cuvântul de închidere, mulțumiri celor ce s-au implicat în organizarea Adunării Generale și alte anunțuri administrative și un filmuleț din partea Romanian Work Party aflat la KISC, Kandersteg.

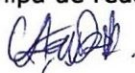
Adunarea Generală ONCR este declarată închisă duminică, 23 aprilie 2023, ora 13.00. Situațiile de vot pentru fiecare punct de pe Ordinea de Zi și dovezile de confirmare a voturilor fac parte integrantă din prezentul Proces Verbal și se regăsesc la (Anexa 33).



Adunarea Generală împuternicește pe Elena Lupoaea-Petrea, Președinte ONCR, și pe Floarea Iacobescu, Secretar CD, pentru semnarea hotărârilor adoptate de prezenta Adunare Generală.

Adunarea Generală împuternicește pe dna. Mihaela Gîrleanu, identificată prin CI seria MZ nr. 420657, CNP 2840727226729, eliberat de SPCLEP Iași la data de 30.07.2015, și pe dna. Adriana-Alexandra Chițimia, identificată prin CI seria MH, nr. 568433, CNP 6000610250012, eliberat de SPCLEP Dr. Tr. Severin la data de 13.06.2018, în calitate de reprezentanți speciali pentru îndeplinirea formalităților de înregistrare a hotărârilor luate de către Adunarea Generală din 22-23 aprilie 2023.

Proces Verbal întocmit de:  
Adriana-Alexandra Chițimia  
Secretar administrativ  
Membră echipa de redactare a Procesului Verbal



Claudia Ionela Hîncu  
Membră echipa de redactare a Procesului Verbal



Mihaela Gîrleanu  
Director executiv

Elena Lupoaea-Petrea  
Președinte ONCR

