



Raport Forum pre AG 2023

Braşov, 30 septembrie - 01 octombrie 2023

În perioada 30 septembrie - 1 octombrie 2023 a avut loc Forumul de consultare cu privire la subiectele care s-au aflat în dezbateri pe OZ a AG toamnă 2023.

Au participat la eveniment 70 de cercetaşi, din 31 de Centre Locale, din care 20 de seniori şi 50 de lideri şi voluntari adulţi.

Am discutat specific despre conectarea şi coordonarea locală, modificarea cotizaţiei şi a procedurii de alegere a CD.

De asemenea, am alocat un spaţiu pentru realizarea a **4 focus grupuri** - 3 pentru lideri şi 1 pentru seniori - scopul acestora fiind de a identifica tendinţele / previziunile cercetăşiei pentru Viziunea 2029. Aceste ateliere reprezintă o etapă din **planificarea strategică a organizaţiei pentru următorii 5 ani**.

Prima zi a forumului s-a încheiat cu poveşti şi emoţii de la Jamboreea Mondială din Coreea şi celebrarea eforturilor echipei de contingent coordonată de Andra Ungureanu şi, desigur, cu o seară de chităreală cercetăşească.

La **panelul** despre **Implicarea tinerilor în cercetăşia din România** la toate nivelurile organizaţiei - ne-am bucurat să putem asculta perspective diferite ale tinerilor care sunt astăzi implicaţi la nivel local, naţional sau internaţional, mulţumim Andreea Alexandra Scioşteanu, Darius Loga şi Diana Slabu.

Redăm mai jos un rezumat al celor 3 ateliere de consultare pentru subiectele aflate pe OZ AG 2023.


Atelier Reţea de Centre Locale

Au fost susţinute trei ateliere având participanţi din diferite grupuri de cercetaşi. Pentru grupul de cercetaşi mai vechi cu roluri de conducere, s-a evidenţiat o reticenţă faţă de obligativitatea întâlnirilor, iar discuţia s-a concentrat pe ideea de susţinere naţională pentru aceste întâlniri. În al doilea grup, format din cercetaşi mai noi şi seniori, s-a manifestat o susţinere mai mare a propunerii, iar discuţia s-a axat pe beneficii şi riscuri.

Discuţiile au inclus aspecte precum votul majoritar în localităţile cu două centre locale (CL), sancţiunile pentru neparticipare şi nerespectarea deciziilor, precum şi modul de împărţire în regiunile cu multe CL. Feedback-ul primit a inclus sugestii precum crearea unei platforme online pentru schimbul de informaţii şi susţinerea propunerii de întâlniri periodice.

În urma consultărilor şi reflecţiei ulterioare, s-au identificat câteva concluzii. Participanţii sunt deschişi la întâlniri, dar există reticenţă în privinţa obligativităţii. De asemenea, s-a subliniat că votul majoritar ar implica un control ilegal asupra activităţilor şi că este necesar un pas mic pentru a permite formarea încrederii şi colaborării între CL-uri. Propunerea finală este de a prezenta o rezoluţie la Adunarea Generală (AG) pentru a explica acest pas mic. Scopul este să se creeze o mentalitate de conectare şi informare continuă, generând colaborări organice şi identificând situaţii de risc fără a impune voturi pe anumite decizii.

Feedback-ul adunat de la participanţi cuprinde sugestii şi opinii variate cu privire la propunerea de a organiza întâlniri între centrele locale (CL). Printre mesajele primite se regăsesc sugestii pentru crearea unei platforme online pentru schimbul de informaţii, aprecierea beneficiilor la



nivel local/regional prin colaborare, dorința de a colabora în toate activitățile, propunerea de a stabili perioade pentru activitățile anuale, și convingerea că sprijinul reciproc între centre este necesar și organic.

Unele sugestii includ transformarea propunerii într-o recomandare în loc de obligație, furnizarea unui cadru și a unei politici de susținere în loc de obligativitate.

În plus, există sugestii pentru o primă întâlnire pentru a descoperi nevoile, susținere de la CL-uri puternice și stabile, și înlocuirea termenului "obligatoriu" cu "recomandare" și îndrumare de la conducerea ONCR. Feedback-ul reflectă diversitatea opiniilor, iar unele mesaje evidențiază nevoia de clarificare și de un pas mic inițial înainte de a impune obligații.

Atelier Modificare alegere a membrilor CD

În cadrul dialogului desfășurat, am participat la o discuție deschisă cu adulții din Centrele Locale, abordând numeroase întrebări și dezbateri cu privire la raționamentul din spatele propunerii noastre și evaluând dacă aceasta reprezintă sau nu o idee benefică. Am explorat și alte exemple de organizații care adoptă un mod similar de structurare cum sunt Comitetul European sau Comitetul Mondial.

Pe parcursul atelierelor am explorat dacă această propunere este una care să determine CL să analizeze mai îndeaproape candidaturile tuturor membrilor din CD, nu doar a președintelui. O propunere, în acest sens, a fost să existe și întrebări din zona de management / leadership / decizional. Cu mențiunea, la final, că tot e necesară implicarea activă a CL să analizeze aplicațiile tuturor candidaților ca membri CD ai organizației.

Au fost propuneri punctuale de a veni cu acest document mai aerisit, în sensul de separare a argumentelor tehnice de cum s-ar întâmpla alegerile în această formulă și cele culturale / comportamentale ale candidaților CD. Tot în partea de documentare, a fost menționată punctarea clară că este o propunere pentru CD-ul organizației și nu pentru modul de alegere a președintelui în CCL.

De asemenea, am analizat experiențele anterioare ale foștilor membri din consiliile directoare în cadrul acestor întâlniri, examinând aspecte care au avut succes sau au întâmpinat dificultăți în ceea ce privește alegerea în Consiliul Director. O propunere venită în urma acestor întâlniri a fost să luăm legătura și cu foștii președinți ONCR, pentru a primi și punctul lor de vedere.

Atelier Mărirea cotizației ONCR

Au avut loc 3 ateliere (două sâmbătă, unul duminică), la care au participat majoritatea liderilor, seniorilor și exploratorilor prezenți la forum.

Discuțiile au fost diverse, evidențiindu-se câteva arii de interes:

- *Ce înseamnă cheltuieli operaționale și de guvernanță?*

Am clarificat și exemplificat aici care sunt acele tipuri de cheltuieli care intră în aceste două categorii: cheltuielile cu sediul ONCR (nu intră aici Scout Edu Hub, ci e calculată o chirie și utilități pentru un apartament de 2 camere), salariul pentru contabilul și secretarul organizației, cotizații către WOSM și celelalte entități în care suntem membri, AG ONCR, reprezentarea la evenimentele obligatorii internaționale, întâlniri ale Consiliului Director)

- *De ce venim cu propunerea acum, dacă e atât de important să creștem, și nu am făcut-o până acum?*

Din 2011, când a fost ultima decizie de mărire a cotizației, au mai fost câteva AG-uri în care a fost propusă creșterea cotizației, însă de fiecare dată a fost respinsă de către AG. Și în timp ce am supraviețuit, cu toate creșterile de preț, inflație și modificările de pe piață, ce s-au întâmplat în acești ani, în situația actuală a ajuns să fie un efort uriaș de depus din partea întregii echipe executive ca să putem acoperi măcar cheltuielile obligatorii și necesare și în acest ritm nu o să mai avem o organizație națională.

- *De ce propunem o creștere treptată și nu una direct mărită la 150?*

Ne dorim să oferim Centrelor Locale spațiu și posibilitatea să ajungă treptat la această sumă, că ne dăm seama că e o schimbare mare și e util să existe acest spațiu de aliniere la noile valori.

Au fost CL care au spus că ei propun și vor să creștem cotizație chiar de anul acesta - au fost încurajați să propună un amendament (în timp ce e necesar și util să ajungem la această valoare cât mai curând, CD și-a asumat această trecere treptată, cu tot ce implică ea, fiind important să avem o decizie acum).

Aici a avut loc și o discuție legată de ideea de a da CL posibilitatea de a alege dacă fac trecerea treptată la 150 lei/an, până în 2025-2026 sau dacă pot decide (și transmite către ONCR apoi) o singură modificare (unul din argumente fiind că e mai ușor să convingă părinții de creștere o singură dată, decât să ceară asta de două ori, în doi ani consecutivi). În baza acestei discuții a avut o loc o consultare cu furnizorul softului de gestiune a membrilor (și a cotizației), să vedem dacă există această posibilitate tehnică să putem seta o cotizație națională diferită pe CL, dacă e necesar - răspuns pozitiv - și în urma acestei consultări am actualizat propunerea de decizie, flexibilizând-o. Nu se schimbă fondul, adică valorile minime rămân, cu aceeași trecere treptată, doar că am modificat textul cât să permită acelor CL care vor și pot să treacă la o cotizație națională de 150 lei mai repede/direct să o facă.

- *Dacă am luat în calcul faptul că există o posibilitatea de creștere a cazurilor de cotizație socială, fiind copii și tineri care poate își permit să plătească acum 50 lei / an, însă nu și-ar permite 150 (sau chiar o retragere a celor ce nu și-ar permite să plătească cotizația socială de 50 lei) + o întrebare legată de nr de cotizații sociale pe care le primim acum.*

Da, am luat asta în calcul. Și chiar dacă crește numărul de cotizații sociale, tot va exista un venit mai mare în organizație. În acest moment avem un număr mic de cercetași cu cotizație socială (~5% din totalul de membri), ceea ce nu influențează atât de mult la nivel general. Totodată, am transmis că, dacă există cazuri sociale în Centrele Locale, suntem dispuși să găsim soluții pentru acele cazuri (fie la nivel local - prin acoperirea cotizațiilor lor din donații, 3.5% sau proiecte specifice în direcția asta, fie prin diferite acțiuni de la nivel național). Suntem siguri că putem găsi soluții, important e însă să ne uităm la imaginea de ansamblu și nu la cazuri izolate, iar pentru acele cazuri izolate să găsim curaj și energie să discutăm (să cerem sprijin).

Au mai avut loc alte discuții foarte sporadice sau punctuale, legate fie de cifre, cum am ajuns la ele, cum afectează aceste valori ce se întâmplă în organizație și altele asemenea - majoritatea răspunsurilor se găsesc deja în [propunerea de decizie](#).

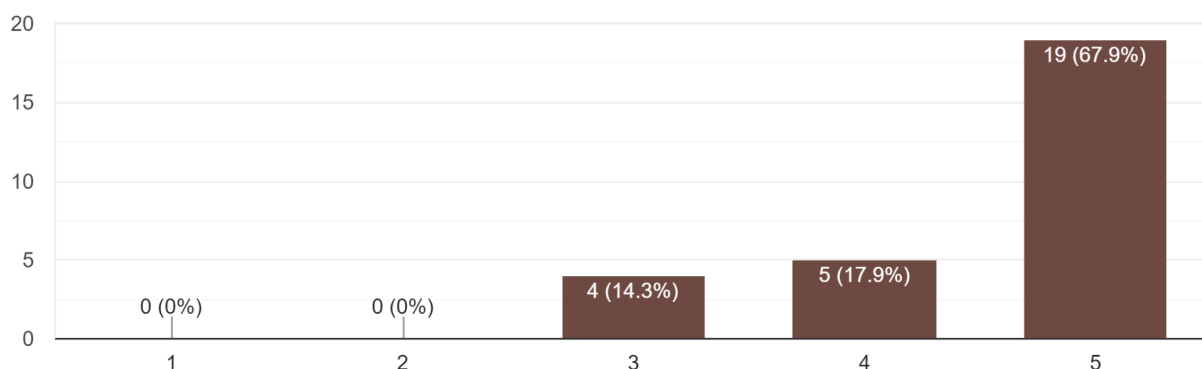
Concluzia atelierului a fost că organizație națională suntem noi toți, suma tuturor centrelor locale și a cercetașilor - noi nu existăm fără ea (legal, juridic, administrativ etc) și ea nu există fără noi toți, și că e important să susținem organizația, ca ea să susțină fiecare cercetaș și CL la rândul ei.

Evaluarea forumului din partea CL

Chestionarul de evaluare a fost completat de 28 de lideri participanți la eveniment. Din răspunsurile acestora, sintetizăm:

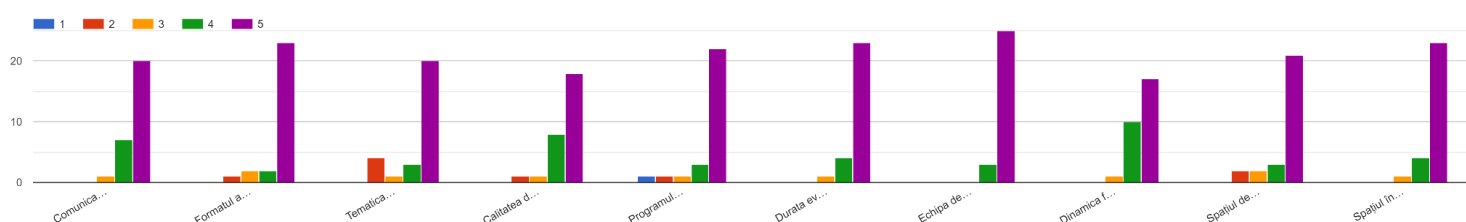
3. Pe o scară de la 1 la 5, cum evaluați formatul forumului pre-AG 2023 toamnă per ansamblu (conținut ateliere, comunicare, organizare, cazare)? (1=foarte nemulțumit, iar 5= foarte mulțumit)

28 responses



Referitor la organizarea forumului, participanții au evaluat ca fiind în foarte mare măsură - foarte mulțumiți de: comunicarea informațiilor despre forumul pre-AG (site ag.scout.ro, newsletter, facebook, telefon, e-mail etc.), formatul și tematica atelierelor, calitatea discuțiilor în cadrul acestor ateliere, programul, dinamica și durata evenimentului, echipa de organizare a forumului, spațiul de campare și de desfășurare a forumului.

4. Cum apreciați organizarea forumului? (1=foarte nemulțumit, iar 5= foarte mulțumit)

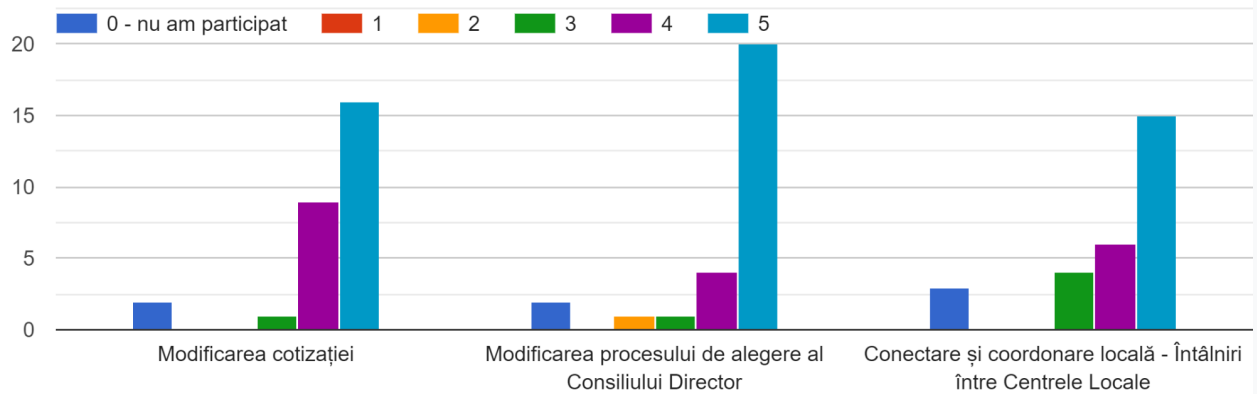


Din elementele apreciate pentru a le îmbunătăți pentru viitoarele forumuri, menționăm:

- Limitarea intervențiilor la 3 minute
- Adaugarea tematicii de program cercetășesc la panelul de ateliere
- Mai mult timp pentru discuții la ateliere sau grupuri mai mici
- Asigurarea participării unui număr mai mare de Centre Locale (pentru relevanța rezultatelor)
- Un format mai aproape de forum (participanți care au o discuție facilitată între ei) și mai puțin un dialog între participanți și Consiliul Director
- Mai mult timp de integrare a rezultatelor forumului în propuneri pentru AG (+3 luni)
- De adăugat situația curentă a proiectelor în desfășurare pe agendă
- Echipa de organizare sa fie mai diversă, cu lideri din țară, voluntari din echipe naționale și eventual unul-doi membrii CD, iar temele sa fie atât dintre cele pentru AG cât și teme diverse legate de educație, unelte utile pentru lideri, parteneriate, bune practici etc. (soluții și perspective diverse pentru probleme de zi cu zi ale liderilor)
- Îmi doresc să se întâmple mai des!

- As fi profitat de oportunitatea multor centre prezente pentru a extinde temele de discuție și la viziunea organizației pentru viitor

7. Pentru atelierelor din cadrul forumului la care ați participat, cum apreciați tematica și calitatea conținutului abordat? (1=deloc util, iar 5= foarte util)



Din elementele apreciate cel mai mult la acest forum, am extras:

- Existența și deschiderea unui spațiu de discuții pe subiecte de interes pentru Centrele Locale
- Relevanța subiectelor atelierelor și detalierea acestora în prealabil
- Atmosfera suficient de formală dar destul de relaxată pt discuții
- Cântecele la chitară
- Calitatea și pregătirea moderatorilor
- Conectarea cu alți cercetași
- Posibilitatea unei discuții cu diferiți membri ai Consiliului Director, mult mai rapidă decât pe alte canale
- Deschiderea, transparenta, implicarea, atitudinea pozitivă a participanților
- Participarea membrilor, dinamica discuțiilor, transparenta membrilor Consiliului Director, bună dispoziție a cercetașilor
- Locația potrivită, centrală
- Echipa de organizare, super implicarea membrilor CD
- Am apreciat spațiul de discuții cu celelalte Centre Locale și schimbul de idei și perspective. De asemenea, m-am bucurat să vad atâția tineri dornici să învețe și să se implice la nivelul acesta de discuții, de unde am putut culege niște păreri noi, proaspete, mai apropiate de realitate.

Forumul Cercetășesc pre-AG 2023 a avut loc cu sprijinul finanțării Messenger of Peace prin proiectul Moving On, suportului logistic oferit de Coresi Shopping Resort, Autonom și Decathlon, iar cadourile colorate din partea BIC România.