



# Statut ONCR

## Preambul

Mișcarea cercetășească (Scout) a fost înființată în Anglia, de către ROBERT BADEN-POWELL, la începutul secolului XX. Dezvoltarea rapidă a mișcării în întreaga lume a determinat crearea, în 1922, a Organizației Mondiale a Mișcării Cercetășești (OMMS).

Mișcarea Cercetășească din România a început și s-a desfășurat în cadrul Asociației „Cercetașii României” (ACR), înființată în 1913 și recunoscută legal la data de 8 aprilie 1915. În anul 1922, ACR a participat, ca membru fondator, la înființarea OMMS.

Desființată ca asociație în 1937, mișcarea cercetășească a reapărut în România prin înființarea „Asociației Cercetașilor din România (sentința nr. 1760 din 20 iunie 1990) ca o continuatoare a ACR, iar în 17 noiembrie 1993, asociația și-a schimbat denumirea în Organizația Națională „Cercetașii României” (ONCR). În același an, ONCR a devenit membră cu drepturi depline a OMMS.

## Capitolul I. Mișcarea Cercetășească

Art. 1. Cercetășia este o mișcare educativă a copiilor și tinerilor, bazată pe voluntariat, cu caracter apolitic, deschisă tuturor, fără deosebire de naționalitate, rasă, sex, credință sau condiție socială, în concordanță cu principiile și metoda Scout.

Art. 2. Scopul Cercetășiei este de a contribui la dezvoltarea copiilor și tinerilor, în vederea împlinirii lor fizice, intelectuale, sociale, spirituale, pentru a deveni cetățeni responsabili ai comunităților locale, naționale și internaționale.

Art. 3. Mișcarea Cercetășească se bazează pe următoarele principii:

a. Datoria față de Dumnezeu: aderarea la principiile spirituale, fidelitatea față de religia care le exprimă și acceptarea îndatoririlor ce decurg din aceasta.

b. Datoria față de aproape: loialitatea față de țară și tradiții, în armonie cu promovarea conceptelor de pace, înțelegere și cooperare la nivel local, național și internațional, participarea la dezvoltarea societății în respectul față de demnitatea umană și integritatea naturii.

c. Datoria față de sine: asumarea responsabilității dezvoltării propriei persoane.

Art. 4. Toți membrii mișcării trebuie să adere la o Promisiune și o Lege care reflectă principiile cercetășești promovate de fondatorul mișcării, Robert Baden-Powell.

Art. 5. Legea Cercetașului







# Cercetașii<sup>®</sup> României

Creăm o lume mai bună

1. Cercetașul își iubește patria sa, România, și pune interesele țării și colectivității deasupra celor personale.
2. Cercetașul crede în Dumnezeu și respectă credința celorlalți.
3. Cercetașul este loial, își respectă cuvântul dat, spune adevărul, este curat în gând, în vorbă și în faptă.
4. Cercetașul este util și își ajută semenii în orice situație, este un prieten pentru toți și frate cu toți cercetașii.
5. Cercetașul este econom și cumpătat, respectă munca și proprietatea, este îngăduitor cu alții și sever cu sine, își îngrijește corpul și duce o viață sănătoasă.
6. Cercetașul iubește și ocrotește natura și este bun cu animalele.
7. Cercetașul își iubește și ascultă părinții, își respectă profesorii și șefii, este disciplinat în tot ceea ce face, respectă părerile altora și își asumă răspunderea faptelor sale.
8. Cercetașul este curajos și încrezător în puterile lui, vioi și plin de însuflețire.
9. Cercetașul iubește învățătura și la rândul său îi învață și pe alții.
10. Cercetașul se străduiește să facă în fiecare zi o faptă bună, oricât de neînsemnată ar părea ea.

## Art. 6. Promisiunea Cercetașului

(1) Promisiunea Cercetașului: „Promit, pe onoarea mea, să fac tot posibilul să slujesc lui Dumnezeu și țării mele, să-mi ajut aproapele în orice moment și să mă supun Legii Cercetașului.”

(2) Pentru membrii titulari există variante specifice ale legii și promisiunii adaptate la ramurile de vârstă, convingerile personale și religioase.

## Art. 7. Metoda cercetășească (Scout) este un sistem de autoeducație progresivă, bazată pe:

1. O Promisiune și o Lege;
2. Învățarea prin acțiune;
3. Viața în grupuri mici (patrule, spre exemplu) urmărind, sub îndrumarea adulților, descoperirea progresivă și acceptarea responsabilităților, formarea spiritului de autodeterminare în dezvoltarea caracterului, acumularea de cunoștințe și deprinderi, câștigarea încrederii în forțele proprii, capacitatea de adaptare și abilitățile de a coopera și conduce;
4. Programe de activități progresive și stimulative, bazate pe interesul participanților, incluzând jocuri, cunoștințe practice utile și servicii în folosul comunității, desfășurate, în general, în cadrul oferit de natură, în strânsă legătură cu aceasta.

## Capitolul II. Numele, scopul și identitatea asociației

Art. 8. La nivel național, asociația Mișcării Cercetășești funcționează conform prezentului Statut sub denumirea de Organizația Națională „Cercetașii României” (ONCR) ca structură asociativă de tineret, îndrumată de lideri adulți, unitară, independentă, apolitică, neguvernamentală și fără scop patrimonial.

## Art. 9. Scopul ONCR

(1) Scopul ONCR este de a contribui la educarea copiilor și tinerilor cu ajutorul unui sistem de valori bazat pe Legea și Promisiunea Cercetașului, pentru a contribui la





# Cercetașii României

Creăm o lume mai bună

construirea unei lumi în care oamenii sunt împliniți ca indivizi și au un rol constructiv în societate.

(2) Pentru îndeplinirea scopului propus, ONCR își propune, fără a se limita la acestea, următoarele obiective:

- a. Organizarea și desfășurarea activităților educative de/ pentru copii și tineri și de voluntariat;
- b. Organizarea și desfășurarea activităților de educație non-formală pentru copii, tineri și adulți;
- c. Organizarea și desfășurarea activităților recreative și de divertisment;
- d. Organizarea și desfășurarea activităților specifice de educație pentru mediu și protecția mediului, inclusiv activități de administrare a ariilor naturale protejate;
- e. Organizarea și desfășurarea activităților de formare profesională continuă a adulților;
- f. Organizarea și desfășurarea activităților de schimburi de tineri și colaborare internațională;
- g. Organizarea și desfășurarea programelor de dezvoltare transfrontalieră;
- h. Organizarea și desfășurarea de concursuri la nivel local, național și internațional în domenii specifice scopului și obiectivelor organizației;
- i. Organizarea și desfășurarea altor activități specifice organizației.

Art. 10. ONCR este o asociație unitară care activează pe întreg teritoriul României și își desfășoară activitatea în conformitate cu legile țării. Orice prevedere sau activitate care contravine caracterului unitar al ONCR este nestatutară și va fi interzisă.

Art. 11. ONCR este singura asociație de cercetași din România recunoscută ca atare de către Organizația Mondială a Mișcării Cercetășești.

Art. 12. ONCR este organizată și funcționează pe baza Statutului ONCR, respectând și aderând în același timp la Statutul în vigoare al OMMS.

Art. 13. ONCR are sediul central în municipiul București. Sediul asociației poate fi modificat pe baza deciziei Consiliului Director, pe raza Municipiului București.

Art. 14. ONCR colaborează cu instituțiile publice, organizațiile neguvernamentale și biserica pe baza unui protocol, atâta timp cât colaborarea nu contravine scopului și principiilor Mișcării Cercetășești și aceasta nu implică integrarea ONCR în structurile lor.

Art. 15. ONCR are siglă, drapel, imn, salut și deviză proprie. Acestea sunt prezentate în secțiunea finală a prezentului Statut.

Art. 16. Membrii ONCR poartă uniforma națională prevăzută la Cap. VI.

Art. 17. Activități educative și formarea adulților

(1) Educarea copiilor și tinerilor se realizează prin activități educative non-formale specifice: culturale, spirituale, sportive, ecologice / de protecție a mediului, social-umanitare, de dezvoltare personală sau din orice alt domeniu care poate contribui la îndeplinirea misiunii.

(2) Formarea continuă a adulților voluntari responsabili de educarea copiilor și tinerilor se realizează printr-un sistem de formare specific, descris în documentele subsecvente Statutului.





## Capitolul III. Membrii

Art. 18. În cadrul ONCR, membrii sunt:

(1) Membri titulari

a. Copii și tineri de la 5 la 24 ani, care-și desfășoară activitatea în formațiuni specifice (patrule, unități), conform ramurilor de vârstă prezentate în Regulament, denumiți cercetași;

b. Adulți de peste 18 ani care au responsabilități educative în cadrul ONCR, denumiți lideri adulți.

c. Adulți de peste 18 ani care sunt în procesul de pregătire pentru a deveni lideri adulți, denumiți ajutor de lider;

d. Adulți de peste 18 ani care au responsabilități organizatorice sau administrative în cadrul ONCR, denumiți Scouteri.

(2) Alumni

Membrii care și-au pierdut calitatea de membru titular prin condițiile menționate la articolul 19 lit. a), și c) al acestui statut pot opta pentru a deveni alumni.

(3) Președinte de onoare

Pentru contribuții deosebite aduse bunei funcționări și prestigiului organizației, se poate acorda titlul de Președinte de onoare.

(4) Membri de onoare

Membrii de onoare sunt persoanele cărora ONCR le conferă acest titlu, în funcție de contribuția adusă susținerii organizației.

Art. 19. Obținerea calității de membru titular al ONCR

(1) Calitatea de membru titular al ONCR se obține în urma completării unei adeziuni (care exprimă aderarea la Lege și Promisiune precum și la prevederile Statutului și Regulamentului) și parcurgerea unei perioade de aspirantură cuprinsă între 2 și 6 luni (în funcție de ramura de vârstă), în cadrul unei patruli. În această perioadă, viitorul membru dovedește că acceptă Legea Cercetașului, Metoda și Principiile Cercetășești, Politica de protecție a copilului, tânărului și adultului în cercetășie (denumită în continuare Politica Safe from Harm) și își asumă responsabilitățile ce decurg din acestea.

(2) După parcurgerea perioadei de aspirantură, aceștia vor depune promisiunea, cu acordul Patruli în care activează și a Consiliului Centrului Local propriu sau a Centrului Local mentor, pentru Grupurile de Cercetași, devenind membri titulari.

(3) Pentru membrii sub 18 ani este necesar acordul scris al unui părinte (tutorei sau forului tutelar).

(4) În cazul adulților, calitatea de membru va putea fi obținută pe baza recomandării a cel puțin unui lider adult, a completării unei adeziuni, a prezentării documentelor necesare conform procedurilor aferente Politicii Safe from Harm și a depunerii promisiunii, după perioada de aspirantură, care durează 6 luni.

(4.1) Adulții care se pregătesc pentru a deveni lideri vor activa sub îndrumarea unui lider și vor urma stagiile necesare dobândirii de cunoștințe și abilități pentru asumarea acestei responsabilități în organizație.





(5) Condițiile pentru asumarea oricărei responsabilități sunt, în general: vârsta, pregătirea, istoricul și vechimea în ONCR, precum se arată în Regulament.

(6) Admiterea lor ca membri titulari se face de către Consiliul Centrului Local în fața căruia aceștia depun promisiunea.

(7) Persoanele excluse anterior din ONCR, pentru abateri disciplinare grave sau repetate, pot cere reînscrisura după minim 7 ani, și este necesară, pe lângă îndeplinirea cerințelor de la alineatele (1)-(6), și o evaluare din partea echipei de Safe from Harm.

(8) Persoanele care au date înscrise în certificatul de integritate comportamentală nu pot fi membri ONCR.

(9) Persoanele care au date înscrise în cazierul judiciar pot fi membri ONCR doar cu acordul explicit al echipei Safe from Harm și al Comisiei de Etică, Disciplină și Statut

Art. 20. Calitatea de membru titular sau aspirant al ONCR se pierde prin:

- a. retragere;
- b. neplata cotizației anuale;
- c. absența nejustificată timp de 3 luni de la activitățile structurilor din care face parte;
- d. excluderea pentru abateri grave, conform capitolului „Sanțiuni” din Regulamentul ONCR, precum și pentru fapte ce aduc prejudicii grave prestigiului și intereselor ONCR în ansamblul său.

Art. 21. Calitatea de alumni al ONCR se pierde prin:

- a. Retragere;
- b. excluderea pentru abateri grave, conform capitolului „Sanțiuni” din Regulamentul ONCR, precum și pentru fapte ce aduc prejudicii grave prestigiului și intereselor ONCR în ansamblul său.

Art. 22. Persoanele care fac parte din alte organizații pot deveni membri ai ONCR numai cu titlu personal, neangajând organizația din care fac parte.

Art. 23. Obținerea sau anularea calității de Membru de Onoare și de Președinte de Onoare

(1) Obținerea sau anularea calității de Membru de Onoare și de Președinte de Onoare este propusă de către Consiliul Director și aprobată în cadrul Adunării Generale.

(2) Calitățile de Membru de Onoare și de Președinte de Onoare se obțin prin votul nesecret, cu majoritate simplă, al Adunării Generale.

## Capitolul IV. Organele de conducere ale ONCR

### Secțiunea A - Structuri Naționale

#### A 1 - Organele decizionale

##### A 1.1 - Adunarea Generală

Art. 24. Componenta

(1) Adunarea Generală este forul suprem de conducere al ONCR, alcătuit din delegații tuturor Centrelor Locale.





# Cercetașii României®

Creăm o lume mai bună

(2) La Adunarea Generală a ONCR participă, cu drept de vot, câte un delegat al fiecărui Centru Local legal înființat (conform prevederilor Regulamentului ONCR).

## Art. 25. Întruniri

(1) Adunarea Generală se convoacă în sesiune ordinară de două ori pe an, sau în sesiune extraordinară, ori de câte ori este nevoie, la inițiativa Consiliului Director sau a 1/3 din numărul Centrelor Locale.

(2) Adunarea Generală este legal constituită în prezența a 50%+1 din numărul total al delegaților Centrelor Locale.

## Art. 26. Votarea

În cadrul Adunării Generale, deciziile vor fi luate prin majoritate simplă (50%+1 din numărul voturilor celor prezenți). Excepție fac cazurile expres prevăzute în Statut și Regulament.

## Art. 27. Atribuții

(1) Cele două Adunări Generale ordinare au următoarele atribuții anual:

a. dezbate raportul de activitate al Consiliului Director, al Echipei Executive, al Comisiei Naționale de Cenzori;

b. dezbate prioritățile dezvoltării organizației pentru anul următor și adoptă deciziile ce se impun;

c. dă descărcarea de gestiune ordonatorului principal de credite;

d. stabilește valoarea cotizației anuale și a cuantumului virat în contul ONCR;

e. decide acordarea de titluri și distincții, inclusiv a calității de Membru de Onoare și Președinte de Onoare, la propunerea Consiliului Director;

f. modifică și aprobă Statutul și Regulamentul de organizare și funcționare al ONCR (în sesiune ordinară sau extraordinară) numai în condițiile prevăzute de Statutul ONCR.

g. aprobă dizolvarea și lichidarea asociației ONCR și numește lichidatorul.

h. aprobă transmiterea bunurilor rămase în urma lichidării ONCR către una sau mai multe organizații de cercetași sau organizații care au ca scop educația non-formală, potrivit propunerilor făcute de către Consiliul Director.

i. hotărăște înființarea Centrelor Locale, desființarea sucursalelor și dizolvarea filialelor în condițiile prevăzute în statut;

j. în caz de dizolvare a unei filiale, la solicitarea organizației, ONCR nu răspunde pentru datoriile filialei, lichidatorul fiind îndreptățit să ia toate măsurile care se impun prin legislația în vigoare.

k. alege membrii Comisiei de Etică, Disciplină și Statut în funcție de expirarea mandatelor acestora

(2) Adunarea Generală are următoarele atribuții trienal:

a. toate atribuțiile Adunării Generale anuale;

b. evaluează separat activitatea organelor naționale al căror mandat se încheie;

c. evaluează implementarea obiectivelor strategice pentru ultimii trei ani;

d. alege Președintele, membrii Consiliul Director și membrii Comisiei Naționale de Cenzori;

e. dezbate și aprobă obiectivele strategice pentru următorii trei ani și planul trienal de acțiune al ONCR.

(3) A doua Adunare Generală ordinară are adițional următoarele atribuții anuale:

Organizația Națională "Cercetașii României"  
Membră fondatoare a Organizației Mondiale a Mișcării Scout  
T.: +40 723 723 827, contact@scout.ro, [www.scout.ro](http://www.scout.ro)  
Bd. Regiei, nr. 6B, etaj IV, sector 6, 060204, București, România,  
CIF 5990766





a. Aprobă bugetul de venituri și cheltuieli al ONCR pentru anul următor.

## A 1.2 - Consiliul Director

### Art. 28. Componența

(1) Consiliul Director conduce activitatea ONCR în intervalul dintre sesiunile Adunării Generale.

(2) Consiliul Director este format din 7 membri ai Centrelor Locale ONCR, aleși pentru un mandat de 3 ani de către Adunarea Generală prin votul secret a cel puțin 50%+1 din totalul delegaților prezenți.

(3) Toți candidații sunt propuși individual de către Centrele Locale.

(4) Președintele este ales nominal de către Adunarea Generală, iar ceilalți 6 candidați sunt aleși cu titlul de membri.

(5) Președintele numește Vicepreședintele dintre membrii aleși ai Consiliului Director.

(6) Trezorerul ONCR este un membru ex-officio numit de către Consiliul Director.

(7) Un membru al ONCR are dreptul de a fi ales ca membru al Consiliului Director, indiferent de funcția deținută, doar pentru două mandate consecutive.

### Art. 29. Funcționare

(1) Consiliul Director stabilește atribuțiile membrilor acestuia pe baza obiectivelor strategice ale ONCR adoptate de Adunarea Generală, componența pe responsabilități a Consiliului Director fiind anunțată de către Președinte cât mai curând după Adunarea Generală de alegeri.

(2) Membrii vor fi numiți de către Consiliul Director Coordonatori Naționali pentru fiecare dintre prioritățile strategice ale ONCR și pentru fiecare din zonele desemnate de Consiliul Director.

(3) Comisarul Internațional este unul din cei 6 membri aleși, care nu are ca atribuție nicio prioritate strategică.

(4) Trezorerul este consultant pentru politica financiară a ONCR, fără drept de vot în Consiliul Director.

(5) Consiliul Director se întrunește în ședință ordinară trimestrială, sau extraordinară, de câte ori este nevoie.

(6) Absența Președintelui sau a oricărui membru al Consiliului Director de la trei ședințe consecutive atrage de la sine demiterea acestuia din Consiliul Director și completarea vacanțelor conform prevederilor de mai jos. De asemenea, lipsa unui răspuns cu privire la deciziile online poate atrage de la sine demiterea unui membru din Consiliul Director, în condițiile prezentate în Regulament.

(7) Consiliul Director poate discuta și lua decizii și folosind sisteme informatice (email, aplicații internet), fără ca acestea să înlocuiască întâlnirile trimestriale.

(8) Deciziile se vor lua cu majoritatea simplă de voturi a persoanelor prezente și votante.

### Art. 30. Vacanțe de mandat

(1) În perioada dintre Adunările Generale sunt posibile cel mult trei înlocuiri în cadrul Consiliului Director, determinate de demisia, boală, deces sau sancțiune, folosindu-se candidații la Consiliul Director respinși la ultima Adunare Generală, în ordinea descrescătoare a voturilor obținute, modificări care vor fi supuse aprobării la prima Adunare Generală a ONCR.

(2) În cazul vacanței funcției de Președinte, interimatul acestei responsabilități este preluat de către Vicepreședinte, până la următoarea Adunare Generală anuală, unde va fi





ales un Președinte interimar care va asigura exercițiul mandatului curent până la noile alegeri din următoarea Adunare Generală Trienală.

## Art. 31. Atribuții:

- a. convoacă Adunarea Generală;
- b. urmărește și controlează execuția bugetară pe anul în curs, rectifică, la nevoie, bugetul anului în curs, aprobă propunerea de buget pentru anul următor;
- c. decide asupra obiectivelor și bugetului proiectelor naționale;
- d. elaborează planul de acțiune trienal, în colaborare cu Directorul Executiv;
- e. decide bugetul de funcționare a structurilor naționale în limitele bugetului ONCR;
- f. aprobă raportul de activitate trienal pe baza propunerii făcute de Echipa Executivă;
- g. aprobă structura pe responsabilități a Echipei Executive, angajările executivilor, fișele de post și fondul de salarii;
- h. decide conținutul contractului de management al Directorului Executiv și controlează activitatea acestuia;
- i. numește dintre membrii săi Coordonatori Naționali pentru fiecare prioritate strategică;
- j. decide autorizarea și suspendarea Centrelor Locale;
- k. avizează propunerile de înființare a Centrelor Locale, desființarea sucursalelor și dizolvarea filialelor, în condițiile prevăzute în statut;
- l. propune rezoluții pentru Adunarea Generală;
- m. aprobă, la propunerea Comisarului Internațional, componența contingentelor de cercetași români pentru participarea la activități internaționale în afara țării;
- n. prezintă Adunării Generale evaluări asupra activităților naționale;
- o. răspunde pentru îndeplinirea obiectivelor strategice și îndeplinirea hotărârilor Adunării Generale;
- p. întocmește planul calendar cu principalele acțiuni pentru anul următor;
- q. întocmește protocoale de colaborare cu alte organizații;
- r. asigură permanent și operativ relațiile cu organele administrației centrale sau alte organizații din țară, precum și legăturile cu alte organizații cercetășești din întreaga lume, Regiunea Europeană și OMMS;
- s. în caz de litigiu cu mediul extern, desemnează un reprezentant pentru apărarea intereselor ONCR;
- t. propune distincții și titluri de onoare;
- u. propune Adunării Generale acordarea sau anularea calității de Membru de Onoare și de Președinte de Onoare;
- v. propune candidați pentru organismele OMMS sau în cele europene și regionale;
- w. stabilește delegațiile Consiliului Director care reprezintă organizația în țară și în străinătate, primind apoi o informare asupra problemelor discutate;
- x. aprobă proiectele de amplasare ale Centrelor Locale, care aduc un risc crescut organizației;
- y. aprobă documentul fundamental (Statut) al Centrelor Locale sau Grupurilor de Cercetași care doresc să obțină personalitate juridică, și orice altă modificare a acestora, ulterior dobândirii personalității juridice, cu excepția modificării organelor de conducere;
- z. numește Responsabilul SfH Național și aprobă, la recomandarea Responsabilului SfH Național, componența Echipei Naționale de Safe from Harm (SfH), pentru un mandat de 3 ani.
- aa. decide asumarea sau respingerea rapoartelor comisiilor de anchetă primite de la Echipa Națională SfH, care conțin și propuneri de sancționare a membrilor din ONCR; în cazul unei respingeri, Echipa Națională SfH trebuie să refacă ancheta cu o altă comisie.





bb. decide autorizarea actelor juridice de dispoziție (vânzări și ipoteci conform OG 26/2000) ale filialelor în condițiile stabilite în regulament.

cc. în condițiile în care un Centru Local desființat/dizolvat a lichidat patrimoniul, CD desemnează o persoană pentru semnarea documentelor de preluare a bunurilor.

dd. aprobă procedurile de lucru pentru toate structurile ONCR;

## A1.3 - Președintele ONCR

Art. 32. Președintele ONCR are următoarele atribuții:

- a. prezidează lucrările Adunării Generale;
- b. convoacă și prezidează ședințele Consiliului Director;
- c. reprezintă ONCR la nivel local, național și internațional;
- d. elaborează și propune Consiliului Director, în colaborare cu Directorul Executiv, bugetul anual al ONCR;
- e. semnează, ca ordonator principal de credite, documentele financiare ale ONCR, conform legislației în vigoare și documentelor subsecvente;

## A2 - Organele Executive

### A2.1 - Directorul Executiv

Art. 33. Angajarea în funcție. Directorul Executiv este angajat prin concurs, în conformitate cu legile în vigoare, de către Consiliul Director.

Art. 34. Atribuții:

- a. elaborează, împreună cu Președintele, la finele fiecărui an, bugetul anual de venituri și cheltuieli pentru anul următor, pe baza propunerilor Coordonatorilor Naționali și Echipei Executive și supune propunerea Adunării Generale spre aprobare;
- b. propune structura pe responsabilități a Echipei Executive și componența acesteia;
- c. angajează executivi pentru realizarea sarcinilor Echipei Executive, semnează contractele de muncă ale acestora;
- d. stabilește fișele de post ale executivilor din cadrul Echipei Executive;
- e. gestionează activitatea Echipei Executive și răspunde pentru aceasta;
- f. angajează contabilul autorizat al organizației și se asigură de respectarea deciziilor Adunării Generale și ale Consiliului Director, precum și a legilor statului asupra exercițiului financiar și patrimonial al ONCR;
- g. este ordonator de credite (are dreptul de semnătură autorizată pe conturile ONCR la nivel național). Ceilalți ordonatori de credite sunt prezentați la secțiunea Venituri;
- h. convoacă și coordonează ședințele Echipei Executive;
- i. decide distribuirea eficientă a fondurilor în funcție de necesitate, în cadrul limitelor bugetare stabilite de Consiliul Director și Președinte;
- j. reprezintă ONCR în fața statului, partenerilor și organelor fiscale pe baza mandatului dat de către Consiliul Director și atribuțiilor stabilite prin prezentul Statut;
- k. reprezintă ONCR în fața Centrelor Locale, liderilor naționali și locali pe baza mandatului Consiliului Director, al Președintelui și al Coordonatorilor Naționali.

### A2.2 - Echipa Executivă





## Art. 35. Componentă

(1) Echipa Executivă este structura responsabilă cu implementarea tuturor rezoluțiilor Adunării Generale și a deciziilor Consiliului Director.

(2) Echipa Executivă este desemnată de către Directorul Executiv și aprobată de Consiliul Director.

(3) Echipa Executivă este formată din executivi pentru diferite zone de responsabilitate, în funcție de prioritățile strategice adoptate de Adunarea Generală.

(4) Membrii Echipei Executive își pot pierde această calitate prin decizia Directorului Executiv cu aprobarea Consiliului Director.

## Art. 36. Atribuții:

- a. asigură buna funcționare a activității ONCR pe parcursul unui mandat;
- b. sprijină activitatea Coordonatorilor Naționali, delegând câte un executiv pentru fiecare prioritate strategică;
- c. elaborează propunerea de buget anual al ONCR pe baza recomandărilor Coordonatorilor Naționali;
- d. elaborează, împreună cu Coordonatorii Naționali, bugetele proiectelor naționale;
- e. pregătește din punct de vedere administrativ ședințele Consiliului Director și întâlnirile echipelor naționale;
- f. asigură comunicarea eficientă la nivel național;
- g. sprijină funcționarea Centrelor Locale pe baza deciziei Consiliului Director, sub îndrumarea Coordonatorilor Naționali;
- h. se asigură de îndeplinirea condițiilor prevăzute în Regulament cu privire la autorizarea, înființarea, suspendarea, desființarea și acordarea personalității juridice Centrelor Locale;
- i. asigură secretariatul ONCR;
- j. publică documentele ONCR periodice, cărți, broșuri, pliante etc.;
- k. gestionează finanțele și patrimoniul ONCR;
- l. produce și comercializează însemne, uniforme și alte materiale cercetășești;
- m. facilitează participarea membrilor ONCR la activități cercetășești naționale și internaționale;
- n. asigură legătura funcțională dintre Consiliul Director și Centrele Locale;
- o. încurajează și sprijină participarea Centrelor Locale la viața asociativă prin proiecte, evenimente, seminarii etc.;
- p. pregătește Adunarea Generală pe baza deciziilor Consiliului Director;
- q. elaborează, înainte de ședința trienală a Adunării Generale, planul trienal de acțiune pe baza recomandărilor Coordonatorilor Naționali.

## A3 - Organele de control

### A3.1 - Comisia Națională de Cenzori

## Art. 37. Componentă

(1) Comisia Națională de Cenzori este compusă din 3 membri aleși de Adunarea Generală printr-o procedură similară alegerii membrilor Consiliului Director și are atribuții în controlul financiar al structurilor decizionale și executive.

(2) Membrii comisiei își aleg un Președinte al comisiei care va coordona activitatea acesteia pe durata mandatului.

## Art. 38. Atribuții





(1) Verifică modul în care sunt administrate finanțele și patrimoniul ONCR, informează Consiliul Director și raportează Adunării Generale.

(2) În caz de vacanță a funcției de Director Executiv, sau la constatarea unor nereguli comise de acesta, Comisia Națională de Cenzori îi poate retrage calitatea de operator de credite, la cererea și prin decizia Consiliului Director.

## A3.2 - Comisia de Etică, Disciplină și Statut

Art. 39. Componentă:

(1) comisia permanentă, alcătuită din 4 cercetași aleși de Adunarea Generală prin votul secret a două treimi din AG;

(2) un grup de voluntari, numiți de Centrele Locale pentru a lua parte la analizarea diferitelor situații;

(3) un secretar general care se ocupă de partea administrativ - logistică.

Art. 40. Atribuții:

(1) Asigură standardele etice în activitatea organizației;

(2) Verifică, la solicitarea justificată a unor alte structuri ONCR sau a unor membri, situațiile în care se încalcă Statutul și Regulamentul sau Legea Cercetașului;

(3) Mediază conflictele între structuri ONCR (la nivel local sau național) sau între membri și structuri ONCR;

(4) Nu se poate autosesiza.

## Secțiunea B - Structuri Locale

### B1 - Centrul Local

Art. 41. Componentă

(1) La nivel local, ONCR are filiale, numite Centre Locale.

(2) Acestea au nume proprii și se înființează de către ONCR, prin decizia Consiliului Director, la cererea unui Grup Extern, în baza hotărârii Adunării Generale ONCR.

(3) Într-o localitate pot funcționa mai multe Centre Locale, în limita respectării prevederilor Regulamentului ONCR.

(4) Centrele Locale se bucură de autonomie decizională și au libertatea de asociere în scopul derulării de activități specifice și păstrării identității.

(5) Centrul Local poate avea patrimoniu propriu, în conformitate cu legislația în vigoare și Regulamentul ONCR.

(6) Obținerea sau retragerea calității de membru într-o altă structură (cu personalitatea juridică) de către un Centru Local se realizează cu aprobarea Consiliului Director, în limitele prevederilor Statutului și Regulamentului ONCR.

Art. 42. Atribuții:

a. facilitează activitățile desfășurate de cercetași;

b. identifică și gestionează resursele materiale și financiare;

c. coordonează activitatea membrilor de la nivel local;

d. reprezintă membrii în cadrul Adunării Generale a ONCR;

e. asigură comunicarea membrilor Centrului Local cu ceilalți membri ai ONCR sau cu structuri ale acesteia.





Art. 43. Pentru a putea mentora Grupuri de Cercetași, un Centru Local trebuie să fie recunoscut în acest sens de Consiliul Director. Criteriile și procedura de recunoaștere sunt stabilite prin Regulament.

Art. 44. Centrele Locale se desființează/ dizolvă prin decizia Consiliului Director, în baza hotărârii Adunării Generale ONCR, pentru lipsa de activitate, comunicare, numărul necesar de membri, pentru neprezentarea la trei Adunări Generale succesive sau a plății cotizației sau la transmiterea solicitării de dizolvare/desființare din partea Centrului Local, în condițiile prevăzute de Regulamentul ONCR.

## B2 - Adunarea Generală a Centrului Local

Art. 45. Componentă

(1) Adunarea Generală a Centrului Local este forul de conducere al Centrului Local, care implementează obiectivele strategice ale ONCR la nivel local.

(2) Adunarea Generală se convoacă în sesiune ordinară anuală, sau în sesiune extraordinară, ori de câte ori este nevoie.

(3) La aceste adunări participă, cu drept de vot, toți membrii titulari ai centrului care au împlinit vârsta de 16 ani, au depus promisiunea și au cotizația plătită la zi. Alunni pot participa ca invitați, fără a avea drept de vot.

Art. 46. Atribuții.

(1) Adunarea Generală a Centrului Local are următoarele atribuții anuale:

- a. dezbate raportul de activitate al CCL și al cenzorilor;
- b. dezbate și adoptă planul de activități al Centrului Local pentru anul următor;
- c. dă descărcare de gestiune ordonatorului principal de credite pentru anul trecut;
- d. aprobă bugetul pentru anul următor și adoptă deciziile ce se impun;
- e. stabilește valoarea cotizației, care nu poate fi mai mică decât cuantumul decis de Adunarea Generală a ONCR.
- f. stabilește valoarea taxei de înscriere, care nu poate depăși valoarea cotizației pe un an decisă la punctul e.
- g. dizolvarea și lichidarea Centrului Local.
- h. stabilește lichidatorii care vor soluționa posibile datorii, distribuie patrimoniul în condițiile prevăzute și stabilite în Statutul și Regulamentul ONCR.

(2) Adunarea Generală a Centrului Local are următoarele atribuții trienale:

- a. evaluează individual și colectiv activitatea organelor locale al căror mandat se încheie;
- b. evaluează implementarea obiectivelor strategice locale pentru ultimii trei ani;
- c. alege Consiliul Centrului Local și Cenzorul (Cenzorii);
- d. dezbate și aprobă obiectivele strategice locale pentru următorii trei ani.

## B3 - Consiliul Centrului Local

Art. 47. Componentă





(1) Consiliul Centrului Local (CCL) conduce activitatea Centrului Local între Adunările Generale.

(2) CCL este compus din Șeful Centrului Local și minim 2 alți membri

(3) Șeful Centrului Local este responsabil cu implementarea deciziilor luate de Consiliu și reprezintă Centrul Local în interiorul și în exteriorul ONCR.

(4) Pentru relațiile cu exteriorul ONCR, Șeful Centrului Local poate folosi titulatura de Președinte al Centrului Local.

Art. 48. Atribuții:

a. asigură membrilor săi un program bazat pe activități periodice;

b. încasează taxa de înscriere și cotizația și achită cota stabilită pentru ONCR;

c. răspunde, în timpul solicitat, cu informații referitoare la activitatea Centrului Local;

d. urmărește modul de folosire a fondurilor realizate și asigură o judicioasă folosire a bazei materiale.

e. aprobă participarea membrilor săi la evenimente în afara Centrului Local;

f. numește dintre membrii adulți ai centrului local cel puțin un Responsabil Local de Safe from Harm, conform prevederilor Politicii Safe from Harm.

## B4 - Comisia de Cenzori

Art. 49. Componentă. Adunarea Generală a Centrului Local desemnează un cenzor, iar în cazurile în care numărul membrilor depășește 100, va exista o comisie de cenzori compusă din 3 membri.

Art. 50. Atribuții. Atribuțiile cenzorilor din structurile locale sunt similare cu ale celor din structura națională.

## B5 - Grupuri de Cercetași

Art. 51. În faza incipientă a dezvoltării unui Centru Local sau în situația în care cercetașii / aspiranții la cercetășie dintr-un grup informal nu au capacitatea de gestiune proprie, ei pot funcționa sub forma unui grup de cercetași (grup extern)

Art. 52. Grupul de Cercetași este format din minim o patrulă, și poate exista fără un lider adult propriu.

Art. 53. Un Grup de Cercetași poate exista doar sub tutela unui Centru Local mentor sau, în situații excepționale descrise în regulament, sub tutela Consiliului Director.

Art. 54. Structura mentor își îndeplinește această atribuție în baza unui Plan de Mentorat

Art. 55. Membrii unui Grup de Cercetași sunt integrați tehnic și administrativ în Centrul Local mentor;

Art. 56. Grupul de Cercetași se va organiza intern, în măsura în care numărul de membrii îi permite, informal, pe aceleași principii și structuri democratice cu cele din Centrele Locale - Adunare Generală, Consiliu al Grupului de Cercetași ales prin vot





Art. 57. Membrii Grupului de Cercetași participă ca observator fără drept de vot la Adunările Generale ale Centrului Local Mentor, care le asigură un spațiu de exprimare a opiniilor / pozițiilor.

Art. 58. Grupul de Cercetași poate participa prin delegați la întâlnirile Consiliului Centrului Local care îi mentorează, la invitația acestora, și pot participa ca observatori fără drept de vot la Adunarea Generală a ONCR.

Art. 59. Grupul de Cercetași își încetează existența:

- (1) când devine Centru Local
- (2) dacă nu respectă Planul de Mentorat
- (3) prin decizia membrilor

## B6 - Alte structuri locale

Art. 60. Structuri locale

a. Consiliul Director al organizației poate autoriza înființarea unor structuri locale în vederea desfășurării activităților prevăzute de art. 62 din Statut, iar Adunarea Generală poate aproba înființarea și desființarea acestor structuri;

## Capitolul V. Management financiar

Art. 61. Veniturile structurilor naționale și ale Centrelor Locale ale ONCR se realizează din:

- a. cotizațiile membrilor;
- b. dobânzi și dividende rezultate din plasarea sumelor disponibile în condiții legale;
- c. veniturile realizate din activități economice directe;
- d. donații, sponsorizări;
- e. resurse obținute de la bugetul de stat și/ sau de la bugetele locale;
- f. alte venituri prevăzute de lege.

Art. 62. Activități economice

- (1) Structurile ONCR pot desfășura activități economice directe cu caracter accesoriu în strânsă legătură cu realizarea scopurilor organizației.
- (2) Veniturile realizate servesc activităților non-profit.

Art. 63. Folosirea veniturilor organizației se realizează potrivit Nomenclatorului financiar al ONCR (Anexa nr. 1 la Regulament) și a legilor în vigoare.

Art. 64. Taxă de înscriere și cotizație

- (1) Fiecare membru plătește o taxă de înscriere și, ulterior, o cotizație anuală, ale căror cuantumuri sunt stabilite de Adunarea Generală a Centrului Local în care se înscrie, în funcție de nevoile Centrului Local și ale ONCR.
- (2) Taxa de înscriere și cotizația se plătesc în cadrul Centrului Local de proveniență.
- (3) Alunni sunt scutiți de obligativitatea plății cotizației anuale.

Art. 65. Donații





(1) ONCR, precum și Centrele Locale, pot primi donații sub formă de fonduri bănești, bunuri materiale mobile sau imobile, numai în cazul în care acceptarea acestora nu implică condiționări în activitatea organizației.

(3) Centrele pot să înstrăineze bunuri din patrimoniul propriu, dacă aceasta este în interesul organizației, conform Regulamentului ONCR.

Art. 66. Ordonatorii de credit ONCR sunt după cum urmează:

- a. aprobarea bugetului anual: Directorul Executiv și Președintele;
- b. retrageri de sume: Directorul Executiv și Trezorerierul, iar peste pragul stabilit de Consiliul Director: Directorul Executiv și Președintele;
- c. semnarea bilanțului anual: Contabilul Autorizat și Directorul Executiv.

Art. 67. Desființarea și Dizolvarea

(1) Toate bunurile Centrelor Locale care se desființează/dizolvă trec în administrarea și proprietatea ONCR; Consiliul Director dispune folosirea acestora.

(2) În cazul dizolvării Asociației, patrimoniul acesteia se împarte Centrelor Locale sau grupurilor de cercetași rămase.

## Capitolul VI. Regulament, Elemente de identificare și dispoziții de aplicare

Art. 68. Dispoziții de aplicare

(1) Statutul ONCR este actualizat la data de 13.11.2021 și cuprinde toate modificările adoptate de Adunările Generale de la constituire și până în prezent.

(2) Pe baza prevederilor sale, se elaborează Regulamentul de organizare și funcționare al ONCR. De asemenea, celelalte acte ale ONCR se fundamentează pe prezentul Statut.

(3) Prezentul Statut abrogă orice dispoziție contrară și anulează celelalte Statute în vigoare, inclusiv ale asociațiilor cu care ONCR fuzionează prin absorbție.

(4) Modalitățile de lucru neprevăzute în Statut sau Regulament, precum și alte reglementări speciale, sunt de competența Consiliului Director, care le va supune validării primei Adunări Generale.

Art. 69. În limitele prezentului Statut și ale Regulamentului, ONCR va putea fuziona cu alte asociații de cercetași din România, prin absorbția acestora, dacă se respectă principiile fundamentale ale mișcării și legile țării.

Art. 70. Modificare Statut și Regulament

(1) Statutul și Regulamentul ONCR pot fi modificate doar de către Adunarea Generală, cu un cvorum de minimum 2/3 din numărul total al delegaților Centrelor Locale în cazul Statutului, respectiv 50%+1 în cazul Regulamentului.

(2) Modificările vor fi adoptate prin votul deschis a cel puțin 2/3 din numărul membrilor prezenți.

Art. 71. Prevederile Statutului și Regulamentului sunt obligatorii pentru toți membrii, structurile și forurile de conducere ONCR.





# Cercetașii României®

Creăm o lume mai bună

Art. 72. Sigla ONCR este o încrucișare compusă din patru crengi de brad de culoare verde, suport pentru simbolul cercetașiei: floarea de crin stilizată, de culoare galbenă.

Art. 73. Drapel.

(1) Drapelul ONCR are formă dreptunghiulară, de culoare albă, având în partea centrală însemnul asociației, în partea superioară textul „Organizația Națională”, iar în partea inferioară textul „Cercetașii României”.

(2) Lățimea drapelului este egală cu 2/3 din lungimea acestuia.

(3) Procedura de arborare a drapelului ONCR este prevăzută în reglementările interne ONCR.

Art. 74. Imnul. ONCR are imn propriu, stabilit de către Adunarea Generală.

Art. 75. Deviza. Deviza ONCR este „Gata Oricând!”.

Art. 76. Salutul. Se face cu brațul drept semiflexat din cot, având trei degete lipite (inelar, mijlociu și arătător), iar degetul mare suprapus peste cel mic.

Art. 77. Uniforma. Uniforma ONCR este compusă din: eșarfă, cămașă, tricou, pantaloni/fustă și însemne conform Regulamentului ONCR.