

Raport de Activitate Octombrie 2022 - Martie 2023

Consiliul Director al ONCR

Componența și responsabilitățile membrilor Consiliului Director:

1. Andreea Ioana Neagu Floștoiu - coordonator direcția strategică Management
2. Bogdan Fechita - coordonator direcția strategică Sustenabilitate, secretar până la data de 11 februarie 2023
3. Floarea Iacobescu - secretar de la data de 12 februarie 2023, comisar internațional
4. Florina Pauleti - coordonator direcția strategică Calitatea Educației, responsabil de comunicarea cu Centrul Cercetășesc Nocrich, H.C. Habermann
5. Sabina Grigore - vicepreședinte
6. Elena Lupoaea-Petrea - președinte

Membrii care și-au dat demisia de la ultima raportare:

7. Mihaela Balcan - ajutor de secretar, membru CD

Întâlniri de lucru	2
Urmărire proiecte și ținte strategice	2
DS Calitatea Educației	3
DS Management	5
DS Sustenabilitate	6
Operațional și transversale	8
Grupul de voluntari	10
Biroul executiv ONCR	10
Growth Partnership Project	11
Documente de poziție și decizii cheie	11
Reprezentare și comunicare	12
Probleme și provocări	13

Întâlniri de lucru

- 16 noiembrie 2022, online - întâlnire transfer - induction CD (1)
- 24 noiembrie 2022, online - întâlnire transfer - induction CD (2)
- 5 decembrie 2022, online - întâlnire echipa RAP, clarificări profil, nevoi și competențe cercetași
- 7 decembrie 2022, online - întâlnire transfer - induction CD (3)
- 10-11 decembrie 2022, București - Ședință trimestrială CD (IV 2022)
- 15 decembrie 2022, online - aliniere planificare strategică ONCR (1)
- 24 ianuarie 2023, online - aliniere planificare strategică ONCR (2)
- 11 februarie 2023, online - Adunare Generală Extraordinară
- 11-12 februarie 2023, Sibiu - ședință trimestrială CD (I 2023)
- 14 februarie 2023, București - aliniere Direcția Strategică Sustenabilitate
- 16 februarie 2023, online - Întâlnire echipe auto-evaluare GSAT (1)
- 21 februarie 2023, online - aliniere planificare strategică ONCR (3)
- 22 februarie 2023, online - aliniere planificare strategică ONCR (4)
- 2 martie 2023, București - evaluare Director Executiv
- 3 martie 2023, online - aliniere planificare strategică ONCR (5)
- 9 martie 2023, online - Întâlnire intermediară echipe auto-evaluare GSAT (2)
- 10-12 martie 2023, București - training și teambuilding CD facilitat de Kevin Calimeri
- 15 martie 2023, online - Întâlnire intermediară echipe auto-evaluare GSAT (3)
- 20 martie 2023, online - Întâlnire intermediară echipe auto-evaluare GSAT (4)

Urmărire proiecte și ținte strategice

De la Adunarea Generală din toamnă 2022, am continuat să lucrăm pe proiectele strategice agreeate în Planul Trienal și detaliate în [planul operațional](#), cu accent pe [tintele și prioritățile strategice stabilite pentru 2022-2023](#), la care au fost adăugate acțiunile din proiectul Solidaritate Ucraina și Centrul Educațional Scout Edu Hub.

În perioada noiembrie - decembrie 2022 au fost refăcute echipele naționale de voluntari și stabiliți coordonatorii strategici care să sprijine la realizarea planului de lucru al organizației, prima întâlnire de lucru a întregii echipe naționale de voluntari fiind în data de 14 ianuarie 2023.

Rezultatele sunt prezentate, atunci când e cazul, de către echipele care le-au generat. Ne dorim totuși să menționăm punctual situația macro, actuală, pentru [tintele și prioritățile strategice stabilite pentru 2022-2023](#), pentru fiecare Direcție Strategică (DS).

Calitatea Educației



- Revizuirea Programului Cercetășesc (RAP)
- Standarde de activitate
- Safe from Harm
- Woodbadge
- Curs de guvernanță
- eLearning-uri
- Oferirea de programe educaționale pentru copii și tineri refugiați din Ucraina



Revizuirea programului cercetășesc este cu un pas mai aproape de rezultatul final. Documentele legate de profilul copiilor și tinerilor și nevoile lor, cât și competențele pe ariile de dezvoltare au primit deja feedback-ul din partea Consiliului Director și au fost publicate pentru toate Centrele locale în varianta lor finală. De asemenea, ele vin la pachet și cu o invitație pentru formarea echipelor de lucru pentru fiecare ramură de vârstă, ramuri care vor avea o ușoară adaptare la nevoile copiilor și tinerilor de astăzi. Informații și noutăți despre programul educativ urmează să apară online pe platforma programe.scout.ro. Urmează dezvoltarea programului, a sistemului de progres și a cadrului simbolic, pe care ne propunem să le dezvoltăm cu sprijinul WOSM Services în revizuirea programului cercetășesc.

Standardele de activități și acreditarea evenimentelor - după prima întâlnire a echipei s-a stabilit planul de lucru și modul de abordare pentru finalizarea documentelor începute. În prezent se lucrează la finalizarea documentelor care privesc standardul pentru campurile naționale și regionale, întâlnirile de patrulă și unitate, hike / drumeție, structura unui an cercetășesc, campul de centru local, jamboree și evenimentul cercetășesc.

Safe from Harm (Politica de Siguranță în activități cercetășești) - Toate documentele referitoare la Safe from Harm se găsesc pe platforma <https://sfh.scout.ro/> cu informații utile atât despre cum să aplicăm componenta SfH la grupele de vârstă, cât și despre cum funcționează SfH la toate nivelurile, Politica și procedurile ei. Echipa națională SfH urmează să deschidă înscrierile pentru un nou curs de formare de responsabili SfH locali pentru a acoperi nevoia din toate Centrele Locale. Consiliul Director a verificat și a dat feedback pe propunerea echipei legat de documentele necesare pentru adulții din organizație, respectiv, am lucrat la o propunere de procedură pentru tratarea situațiilor referitoare la Safe from Harm care implică membri Consiliul

Director. Există în continuare 9 Centre Locale care încă nu și-au desemnat responsabilul de SfH, centre alături de care încercăm să găsim o soluție.

Formare - ambele module de formare Woodbadge s-au încheiat cu succes în februarie a.c. Astfel, 110 adulți din organizație au primit însemnele Woodbadge și certificările aferente. Echipele regionale funcționează în continuare, se livrează stagii la cerere, organizate de către Centrele Locale, unele cu deschidere către cercetași din întreaga regiune. Se lucrează în această perioadă la un Ghid de organizare Woodbadge pentru sustenabilitatea proiectului și ne pregătim de standardizarea perioadelor de formare și lansarea noilor serii de formare Woodbadge.

În ceea ce privește **Cursul de guvernantă**, echipa care a preluat mandatul s-a dizolvat. Le mulțumim însă pentru munca depusă, pentru informația pe care au reușit deja să o pregătească. În prezent se lucrează la finalizarea cursului și ulterior la pregătirea e-learning-ului.

Pentru **dezvoltarea platformei de e-learning**, echipa a găsit o nouă platformă pe care să ne mutăm și suntem în proces de optimizare în colaborare cu echipa Tech.

Programe educaționale pentru copii și tineri refugiați - din perspectiva proiectului UAct - Scouts în Humanitarian Response for Ukraine, proiect în care suntem parteneri, se apropie de sfârșit (iunie 2023). Am participat la întâlnirea de raportare pe trimestrul 3 al proiectului unde s-a abordat progresul organizațiilor din proiect (în România, 2521 de copii și tineri au participat la programe educaționale facilitate în Scout Edub Hub sau în țară, fie în campurile din vară, fie în activități facilitate de liderii formați), am prezentat punctele forte (ghidul de activități în lucrul cu comunitățile vulnerabile, capacitatea crescută de integrare a copiilor și tinerilor din mediile vulnerabile în Centrele Locale, formarea a 30 de lideri din România și Republica Moldova în domeniul diversității și incluziunii și sprijinirea comunității prin oferirea unui spațiu sigur pentru desfășurarea activităților pentru comunitatea din București), prioritățile și acțiunile cheie desfășurate, și am discutat despre posibilele priorități ale ONCR pentru fructificarea experienței proiectului. Urmează să prezentăm experiența noastră la WeAct Forum și să încheiem proiectul la final de iunie.



Reorganizarea Administrativă

Modificări de Statut și Regulament - avem aprobate în AG din noiembrie 2022 modificări de Statut și Regulament pentru cele 2 rezoluții în ceea ce privește Reorganizarea Administrativă:

- ❖ [Personalitate Juridică proprie pentru toate Centrele Locale](#)
- ❖ [Înființarea de grupuri noi de cercetăși](#)

Avem o Hotărâre de Adunare Generală extraordinară în februarie 2023 pentru oferirea avizului de obținere a personalității juridice tuturor Centrelor Locale sucursală.

PJ4All - echipa a actualizat Ghidul de obținere a Personalității Juridice, a creat infografice pentru a facilita procesul de înființare filială, au format grupuri suport și de răspuns rapid, în care un expert oferă răspunsuri pentru Centrele Locale în parcursul lor spre filială. În același timp s-a început dezvoltarea unui Ghid financiar pentru filialele ONCR. Din cele 6 Centre Locale care au primit aprobare de înființare în AAG din toamnă, un CL a finalizat procedura și a devenit filială și 2 Centre Locale au elaborat Statutul de Centru Local.

IEDLOC - Pe baza [documentului de poziție](#) creat de Consiliul Director s-a recrutat o echipă care a început procesul de dezvoltare a instrumentului IEDLOC, urmând ca ulterior acesta să fie pilotat în Organizație;

Dizolvare Centre Locale filială - în urma reorganizării administrative Consiliul Director propune Adunării Generale din aprilie 2023 Modificări de Statut și regulament pentru a clarifica condițiile și procedura prin care un Centru Local (filială) ONCR se poate dizolva.

Modificări Statut și Regulament - De-a lungul diferitelor decizii luate de către CD s-au identificat diverse procese de îmbunătățire a Statutului și Regulamentului, pentru a aduce mai multă claritate în implementarea acestora (aprobarea procedurilor, aprobarea diverse documentelor statutare ale CL, menționarea explicită a apartenenței la WOSM etc).

Comisia de Etică, Disciplină și Statut - după desemnarea membrilor comisiei permanente, aceasta a lansat apel pentru crearea comisiilor de anchetă. În ianuarie CD a oferit și un [mandat formal](#) comisiei, până la adăugarea comisiei în Statutul și Regulamentul ONCR, comisia și-a început deja activitatea. În paralel am lucrat la propunerile de modificări de statut și regulament, care vor fi puse pe OZ în AG primăvară 2023, pentru aprobare.

DS Sustenabilitate



Site-ul scout.ro - au fost rescrise toate articolele, a fost lansat și în prezent e funcțional.

Comunicare și Fundraising: se lucrează la implementarea strategiilor. Începând cu luna februarie 2023, s-a reluat activitatea de strângere de fonduri din corporate, ca urmare a venirii unei noi angajate în Echipa Executivă.

A fost diversificat și a crescut frecvența conținutului pe **canalele de social media** ale organizației.

A fost creată **comunitatea de comunicatori din Centrele Locale** și un centralizator de resurse pentru aceștia.

S-a mutat **newsletter-ul săptămânal** pe o nouă platformă online, după transmiterea a altor 17 numere de la AG din toamnă și până în prezent.

Au fost finalizate **rapoartele de activitate ale organizației pe anii anteriori** și ele pot fi consultate pe pagina scout.ro. În prezent se lucrează la raportul pe 2022.

Educație pentru Dezvoltare Durabilă - În prezent avem [Strategia de Dezvoltare Durabilă](#) și este în curs de revizuire Ghidul de Evenimente Responsabile.

Solidaritate Ucraina:

În cadrul proiectului, în 2022, împreună, am reușit:

- Să avem peste 40 de centre locale implicate în susținerea comunității de refugiați ucraineni, în diferite intervenții - ajutor la graniță, ajutor în comunitate, oferind sprijin logistic sau activități educaționale.
- Să organizăm 2 stagii de animație socio-educativă pentru grupuri vulnerabile, cu 20 de lideri participanți.
- Să elaborăm 2 ghiduri utile în lucrul cu membrii comunității de refugiați și cu grupurile vulnerabile, "[Ghid de activități creative în lucrul cu refugiați](#)", elaborat de Ana Maria Anghelescu și Andrei Dobre și "[Ghid de integrare a persoanelor vulnerabile în activități cercetășești](#)", elaborat de Daniela Stroia.
- Să traducem și să adaptăm 2 materiale care să sprijine centrele locale și liderii în interacțiunea cu grupurile vulnerabile - [Broșura Conexiuni în mișcare](#) și [Manualul Dialog pentru pace](#).
- Să implementăm proiectul Educațional și Stare de bine, coordonat de Maria Magdalena Voinea, oferind ședințe gratuite de mindfulness și coaching pentru 29 dintre voluntarii cercetași.

La începutul anului 2023 am reluat activitățile de sprijin, astfel:

- Am relansat, cu ajutorul Magdei Voinea, programul în Stare de Bine, în parteneriat cu Școala de coaching Pași pentru Schimbare. La sesiunile de coaching La sesiunile de coaching sunt 10 locuri disponibile, fiecare participant urmând a beneficia de șase ședințe pro bono. La practica de mindfulness nu există limitare numerică.
- Vom susține financiar, la cerere, activități, hike-uri, ieșiri și campuri de minim 1 noapte în care sunt incluși tineri și copii din grupurile de ucraineni, în perioada februarie - aprilie, în limita bugetului.
- **Scout Edu Hub** - De la ultima raportare am avut lansarea oficială a Scout Edu Hub, unde au avut loc activități cu cercetașii ucraineni, ședințe de lucru și întâlniri ale echipelor naționale, activități recurente ale centrelor locale și programul zilnic cu activități pentru copii și tineri refugiați. În prezent spațiul deservește ca birouri, magazinul Scout Shop, depozit, întâlniri de formare sau de lucru și ca spațiu amenajat pentru activități cu cercetașii și/sau cu copii și tineri ucraineni.

Din octombrie, de la deschiderea centrului, peste 570 de copii și 210 adulți din comunitatea ucraineană au vizitat centrul nostru și au beneficiat de serviciile acestuia și am angajat 4 femei refugiate, din care 3 mame.

Scout Edu Hub are un program detaliat în prezent, comunicat lunar pe pagina de facebook a centrului: <https://www.facebook.com/scouteduhub.bucuresti>

Tot lunar, începând cu 2023, invităm Centrele Locale, mai ales pe cele din București, pe criteriul proximității, la două inițiative:

1. Să realizeze activitățile cu patrula - dacă vrei să diversifici locul de activitate sau resursele utilizate, se pune la dispoziție un spațiu separat, cât și resursele educaționale reutilizabile (tobe, tamburine, proiector, cuburi, board games).

2. Să realizeze activități comune implicând atât patrula, cât și copii și tineri ucraineni - se pune la dispoziție un spațiu potrivit pentru dimensiunea grupului, cât și resursele educaționale necesare, inclusiv consumabile (carioci, creioane, pastă modelatoare, acrilice etc) și sprijin pentru traducere și gestionarea grupului pe tematici propuse de un centru Local sau ca parte din programul deja anunțat.

Orice Centru Local poate să comunice nevoia / propunerea de activitate oricând prin intermediul acestui formular: <https://forms.gle/jyVg9EzJGc3EAKCU9>

Operațional și transversale



Diversitate și Incluziune - Echipa Executivă a început integrarea feedback-ului în Ghidul Liderului Incluziv, urmând ca apoi să fie diseminat documentul către Centrele Locale. La această acțiune ne-am propus să lucrăm în cea de-a 2-a parte a anului 2023.

Spiritualitate - nu există progres. Au avut loc înscrieri în echipă, urmând aceasta să finalizeze ghidul pentru organizarea ceremoniilor, care cuprinde și idei de activități pe aria spirituală, și apoi să îl disemineze în organizație.

Digitalizare - echipa Tech a avansat în crearea funcționalităților pentru aplicațiile de inventar (centralizarea materialelor pentru sediul național și pentru Centrele Locale) și MOVIS (aplicație care să eficientizeze contractarea de noi voluntari și urmărirea parcursului lor în cercetășie). De asemenea, suntem în perioada de pilotare a posibilității de plată online a cotizației naționale și a celei locale (pentru filiale).

Trezorier ONCR - Am avansat în identificarea unui trezorier, urmând ca o decizie să fie luată în curând.

Centrul Cercetășesc Nocrich - Consiliul Director susține dezvoltarea sustenabilă a Centrului Cercetășesc Nocrich. Astfel că la întâlnirea trimestrială a Consiliului Director de la Sibiu, am avut o întâlnire cu echipa Nocrich despre cum putem sprijini mai departe proiectul în organizație și următorii pași. Echipa a lansat apeluri pentru noul Consiliu al Centrului Cercetășesc Nocrich și pentru poziția de Director Executiv. Urmează să își aleagă un nou consiliu, un director și să își revizuiască statutul. În ceea ce privește relația cu Consiliul Director, căutăm împreună cu echipa, și ulterior cu viitorul Consiliu Nocrich, o soluție pentru a defini mai clar implicarea Consiliului Director în viața CCN.

Planificarea strategică ONCR - În luna ianuarie 2023 am lansat [calendarul](#) pentru demararea pașilor de planificare strategică ONCR.

În prezent, organizația trece printr-un proces de auto-evaluare, folosind ca instrument de sprijin [The Global Support Assessment Tool \(GSAT\)](#), instrument dezvoltat de WOSM pentru organizațiile membre, cu scopul de a le ajuta să-și identifice punctele forte și slabe. Primii pași spre următoarea viziune a organizației au început. 30 de persoane, împărțite în 10 echipe au documentat și evaluează în această perioadă starea organizației pe cele 10 direcții din perspectiva GSAT.

În aceeași măsură, am pregătit metodologia și chestionarul pentru analiza viziunii și a nevoilor actuale pentru Centrele Locale situației actuale. Acesta urmează să fie transmis spre centrele locale în cursul acestei luni.

Acest proces este parte din planificarea strategică pentru viitoarea Viziune a organizației, o viziune propusă pentru 5 ani.

Adunarea Generală Extraordinară

În 11 februarie a.c. am organizat o Adunare Generală Extraordinară online pentru a reglementa procedura de aplicare a deciziei votate pentru susținerea obținerii personalității juridice de către toate Centrele Locale, acordarea avizului pentru obținerea personalității juridice (filială) pentru toate sucursalele existente și definirea termenelor de implementare și de aliniere la noul mod de organizare.

De asemenea, Adunarea Generală Extraordinară a fost o nouă ocazie ca Centrele Locale să poată propune noi puncte de interes pentru Organizație. Procesul Verbal al AG Ex poate fi citit [aici](#).

Internațional

Avem în prezent **participanți toate evenimentele de anvergură organizate de OMMS sau Regiuni ale OMMS** pentru anul 2023. Mai concret, contingentul pentru Jamboreea Mondială din Coreea de Sud îndrumat de Andra Ungureanu alături de alți 5 membri în echipa de Management a Contingentului are în componența sa peste 120 de cercetași din peste 10 centre locale. Avem 3 reprezentanți la Africa Rover Moot din Kenya și în momentul actual formăm contingentul pentru Roverway 2024.

La nivel operațional, echipa a continuat gestionarea grupurilor de cercetași care plănuiesc să vină în România, deschiderea apelurilor pentru participarea la evenimente internaționale către membrii ONCR și promovarea oportunităților internaționale de formare, voluntariat sau schimb de experiență.

De asemenea, prin grija Mariei Eremia, membră a echipei Departamentului Internațional, suntem în procesul organizării unei **noi ediții a Romanian Work Party la KISC**, care are loc în aprilie. În 2023 KISC celebrează 100 de ani de când fondatorul Cercetășiei, Lord Baden Powell, a fondat centrul din Kandersteg, Elveția, și unul dintre obiectivele noastre este să avem participanți la toate evenimentele cu participare deschisă. Până acum, am fost reprezentați de Flori Iacobescu la International Rover Week - Youth Advocacy, am promovat KISC JOTA-JOTI care a avut loc online, avem un apel deschis

pentru Trainingul Woodbadge, David Panța ne va reprezenta organizația la International Work Party și ne pregătim contingentul pentru participarea la Kander100.

Ne bucurăm că **Paul Pop, din Centrul Local Dej, a primit distincția Messenger of Peace Hero, ediția 2022, din partea OMMS.** Mai departe, Diana Șutea și Anca Burlacu au fost selectate să facă parte din pool-ul de voluntari al Regiunii Europene Scout, iar Cristian Moldovan, Daniela Stroia și Sînziana Rasca au fost selectați să primească un mandat de trei ani pentru rolul de Consultanți OMMS, pe ariile Comunicare, respectiv Diversitate și Incluziune și Guvernanță.

Grupul de voluntari

Grupul de voluntari de la nivel național e compus din cei care, poate pe lângă implicarea din centrele locale, oferă din cunoștințele, abilitățile, disponibilitatea, resursele lor și multe altele pentru a fi mai aproape de și a veni în sprijinul mișcării cercetășești din România. Le mulțumim tuturor pentru implicare și sprijin!

În acord cu Proiectele strategice votate de către Consiliul Director pentru 2022-2023, echipele de lucru sunt create pentru:

- Revizuire pedagogică (RAP)
- Safe from Harm
- Formare
- Reorganizare administrativă
- Standarde de Activitate și Proceduri
- TECH
- Internațional
- Spiritualitate

Componența echipelor de lucru pentru mandatul 2022 - 2023 poate fi consultată pe site: <https://echipenationale.scout.ro/>.

Aceste echipe au fost mentorate de 3 Coordonatori Strategici: Gina Nedelcu, Laura Muntean și Monica Lungu, cărora le mulțumim pentru că ne sunt aproape și sprijină la bunul mers al lucrurilor în echipele de voluntari.

Biroul executiv ONCR

Suntem în plină dezvoltare a echipei executive plătită - echipă care sprijină implementarea aspectelor decizionale ale organizației. Sunt acei oameni care răspund nevoilor centrelor locale, ale echipelor de voluntari, ale Consiliului Director sau al oricărui cercetaș care solicită sprijin din partea lor. Mulțumim că sunteți cu noi, cu toate provocările pe care le oferă o organizație de așa dimensiune.

În acest moment, echipa este formată din:

- Adriana Chitimia - Secretar Administrativ
- Alexandra Popa - Manager Atragere de Fonduri
- Ana Maria Anghelescu - Coordonator Scout Edu Hub

- Andra Ungureanu - Manager Proiect Solidaritate Ucraina și scriere noi cereri de finanțare
- Andreea Chirilă - Manager Comunicare
- Flavia Ioana Barbu - Content Creator
- Florina Duță - Contabil Șef
- Oana Cristea - Manager Proiect Viitor prin Acțiune
- Mihaela Gîrleanu - Director Executiv

Totodată în cadrul echipei Scout Edu Hub avem o colaborare îndelungată cu Adela Bratfanof din poziția de lucrător de tineret și am colaborat cu alte 4 persoane din comunitatea de refugiați pentru pozițiile de translator, lucrător de tineret sau personal administrativ.

Anul 2022 a fost cu siguranță anul în care am avut cei mai mulți Secretari Administrativi, aceștia plecând la scurt timp după angajare (din motive independente de organizație - găsirea unor poziții în domeniul în care au studiat, schimbarea disponibilității de timp etc.).

Am avut provocări în a găsi oamenii potriviți pentru funcțiile deschise, atât din perspectiva faptului că suntem un ONG și a salariilor oferite, cât și din cauza modului în care funcționează piața muncii în momentul actual.

Growth Partnership Project

Prin continuarea lucrului pe prioritățile strategice ne îndeplinim și responsabilitățile asumate în proiectul Regiunii Europene Scout - Growth Partnership Project, care are rolul de a ne ajuta să ne concentrăm pe creștere prin asigurarea, în primul rând, a acelor elemente esențiale ei - programe de calitate, formarea liderilor, guvernare și structură organizațională.

În cadrul proiectului am avut un workshop în luna martie 2023 cu Kevin Camilleri (Malta), consultantul ce ne sprijină în acest proiect, pentru a evalua unde suntem față de ce ne-am propus și a defini pașii de acțiune pentru perioada următoare.

Ca follow up al acestei întâlniri - am revizuit parcursul planului operațional al organizației pentru anul 2022 și am urmărit ce își propune organizația pentru acest an calendaristic.

Documente de poziție și decizii cheie

- Desemnare roluri în CD
- Numire echipa națională SfH
- [Plan operational 2022 - 2023](#)
- [Document de poziție - Scout Edu Hub](#)
- Validarea în funcție a Coordonatorilor Strategici
- [Document de poziție - Reorganizare administrativă](#)

- [Mandat Comisia de Etică](#)
- Aprobare Șef de contingent + componentă Africa Rover Moot, Kenya, 2023
- [Formularea și lansarea calendarului de lucru pentru planificarea strategică ONCR](#)
- Numire secretar - Floarea Iacobescu

Reprezentare și comunicare

Am reprezentat organizația atât în intern, la evenimente cercetășești naționale și internaționale, cât și în structuri externe.

Astfel, am fost prezenți la:

- 31 octombrie 2022, online - Atelier pre AG toamnă, Actualizare plan trienal. Rectificare bugetară. Buget 2023
- 1 noiembrie 2022, online - Atelier pre AG toamnă, Raport CD. Întrebări CD și candidați CD
- 2 noiembrie 2022, online - Atelier pre AG toamnă, Înființări PJ și desființări CL
- 3 noiembrie 2022, online - Atelier pre AG toamnă, Safe from Harm
- 4 noiembrie 2022, online - Atelier pre AG toamnă, Reorganizare administrativă
- 12 -13 noiembrie 2022, București - Adunarea Generală toamnă ONCR
- 24 noiembrie 2022, București - Conferința Volare, Coaliția pentru Voluntariat
- 11 decembrie 2022, București - Întâlnire Sian Bagshaw și Raluca Popa - din echipa WOSM pentru proiectul de Solidaritate
- Întâlnire echipa Eurasia WSB staff - YP and AiS team leaders
- 11 Decembrie 2022, Viena și București - Lumina Păcii de la Betleem
- 14 ianuarie 2023, online - Prima întâlnire cu Echipele Naționale de Voluntari ONCR
- 25 ianuarie 2023, online - Atelier pre AG extraordinar, Reorganizare Administrativă
- 21 februarie 2023, București - Întâlnire de lucru cu structurile neguvernamentale de și pentru tineret, reprezentative la nivel național, în cadrul Ministerului Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse
- 25 februarie 2023, Cîsnădioara - Woodbadge lideri
- 25 februarie 2023, Cluj Napoca - Woodbadge formatori
- 12 ianuarie 2023 - Participare întâlnire WOSM MoP Heroes pentru pregătirea ceremoniilor locale de decernare a premiilor
- 4 martie 2023 - Ceremonia Mondială pentru decernarea premiilor MoP Heroes
- 5 ianuarie 2023 - Vizită la Biroul WOSM Geneva

- 8-10 martie 2023, online - UAct - Scouts in Humanitarian Response for Ukraine, susținerea Scout Edu Hub
- 9 martie 2023, București - Întâlnire Ministerul Familiei, Tineretului și Egalității de Șanse, pe tema Strategiei Naționale pentru Tineret 2023-2027
- 18 martie 2023, București - Adunare Generală SPES

În ceea ce privește comunicarea, am continuat să scriem pe blog (consiliuldirector.scout.ro) atât deciziile luate, cât și toate documentele de poziție, le-am postat în newsletter și pe grupurile de Facebook, și am facilitat ateliere online pe teme de interes - înainte de Adunarea Generală din noiembrie 2022 și cea extraordinară din februarie 2023

Probleme și provocări

În activitatea Consiliului Director, o provocare întâmpinată a fost legată de preluarea rolului de Secretar, acest rol implicând, printre altele, muncă administrativă, comunicare constantă și organizare.

În aceeași măsură, având membri noi s-a resimțit și provocarea și presiunea din partea organizației de a face transfer și inițiere către membrii noi și de a lucra în același timp la capacitate maximă în a începe procesul de planificare strategică și a continua lucrul pe baza planului de acțiune. Mulțumim celor ce ne-au oferit sprijin în mod direct în această perioadă (Kevin Camilleri, foști membri CD, echipa executivă, CS vechi și noi, echipele de voluntari etc.)

O altă mențiune este legată despre eforturile pentru organizarea unei Adunări Generale Extraordinar în februarie 2023, cu scopul de a aduce în timp util către Centrele Locale, propunerea de hotărâre în baza căreia CL pot demara acțiunile necesare pentru a-și obține personalitatea juridică. În acest moment, încurajăm și sprijinim Centre Locale, sucursale, să transmită statutele pentru a înainta în obținerea personalității juridice.

O altă provocare este recrutarea unui număr suficient de voluntari pentru echipele naționale, astfel încât planul nostru de acțiune să nu sufere întârzieri.