

Propunere modificare Statut și Regulament pentru introducerea Comisiei de Etică, Disciplină și Statut

Context:

În cadrul Adunării Generale din 2015, ajungea pentru prima dată în dezbateră membrilor organizației ideea unei Comisii de Etică, Disciplină și Statut. În cadrul acelei dezbateri, s-a stabilit că „va funcționa pe bază de delegare și de răspundere voluntară din partea Comisiilor alcătuite conform Art. 29, lit. x din Statutul ONCR” și conceptul era votat în unanimitate cu „un termen de pilotare de 1 an, până la următoarea AG.”

Următorii pași în această direcție au fost făcuți în 2018, printr-o [decizie de Adunare Generală](#), care explica motivația, structura și procedura de lucru ale acestui organ, denumit ulterior Comisia de Etică, Disciplină și Statut, decizie completată apoi de către Consiliul Director pentru a separa sarcinile care îi sunt în responsabilitate față de cele ale structurilor Safe from Harm (actualizat în 2021).

Înaintând cu acest proiect, în 2022 a fost [numită interimar de Consiliul Director](#) componența acestei comisii, pentru partea de pilotare. Iar la începutul acestui an au primit mandat de funcționare din partea CD pentru a-și demara activitatea.

Scopul Comisiei de Etică, Disciplină și Statut este de a asigura standardele etice în ONCR, prin verificare, la solicitarea justificată a unor alte structuri ONCR sau a unor membri, a situațiilor în care se încalcă Statutul și Regulamentul și Legea Cercetașului.

Rezumat

Propunerea de decizie: Se propun modificările de mai jos în Statutul și Regulamentul Organizației în legătură cu Comisia de Etică, Disciplină și Statut.

Pentru a fi mai facil de urmărit, toate propunerile de modificări sunt marcate prin bolduire. De asemenea, sunt marcate cu verde elementele noi propuse spre adăugare (**exemplu**), iar cu albastru și prin tăiere elementele deja existente care trebuie ajustate/eliminate (**exemplu**). Totodată, se numerotează de la sine atât în Statut, cât și în Regulament toate articolele afectate de modificările propuse.

Modificări Statut ONCR

Forma curentă	Propunerea de modificare
<p>Art.30 lit. x: x. în caz de conflicte în cadrul structurilor ONCR (la nivel local sau național) sau nereguli la nivelul unor activități, Consiliul Director va numi o subcomisie formată din trei membri, care va investiga și va modera stările conflictuale, propunând soluții Consiliului Director. Subcomisia va raporta fiecare situație Consiliului Director, iar acesta va include respectivele rapoarte în propria evaluare în cadrul Adunării Generale;</p>	<p>Art.30 lit. x: x. în caz de conflicte în cadrul structurilor ONCR (la nivel local sau național) sau nereguli la nivelul unor activități, care nu intră în zona de responsabilitate a Comisiei de Etică, Disciplină și Statut sau Safe from Harm, Consiliul Director va numi o subcomisie formată din trei membri, care va investiga și va modera stările conflictuale, propunând soluții Consiliului Director. Subcomisia va raporta fiecare situație Consiliului Director, iar acesta va include respectivele rapoarte în propria evaluare în cadrul Adunării Generale;</p>
<p>A3 - Organele de Control A3.1 - Comisia Națională de Cenzori ...</p>	<p>A3 - Organele de Control A3.1 - Comisia Națională de Cenzori ... A3.2 - Comisia de Etică, Disciplină și Statut</p> <p>Art. 38 Componentă:</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) comisia permanentă, alcătuită din 4 cercetași aleși de Adunarea Generală prin votul secret a două treimi din AG; (2) un grup de persoane disponibile, numite de Centrele Locale pentru a lua parte la analiza diferitelor situații; (3) un secretar general care se ocupă de partea administrativ - logistică. <p>Art. 39 Atribuții:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Asigură standardele etice în activitatea organizației; b. Verifică, la solicitarea justificată a unor alte structuri ONCR sau a unor membri, situațiile în care se încalcă Statutul și Regulamentul

	sau Legea Cercetașului, fără a se putea autosesiza.
--	--

Modificări Regulament ONCR:

Forma curentă	Propunerea de modificare
<p>Art. 21. Structurile naționale ale ONCR sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Adunarea Generală b. Consiliul Director c. Comisia Națională de Cenzori d. Echipa Executivă 	<p>Art. 21. Structurile naționale ale ONCR sunt:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Adunarea Generală b. Consiliul Director c. Comisia Națională de Cenzori d. Comisia de Etică, Disciplină și Statut e. Echipa Executivă
<p>Art. 52. lit. w: w. în caz de conflicte în cadrul structurilor ONCR (la nivel local sau național) sau nereguli la nivelul unor activități, Consiliul Director va numi o subcomisie formată din trei membri, care va investiga și va modera stările conflictuale, propunând soluții Consiliului Director. Subcomisia va raporta fiecare situație Consiliului Director, iar acesta va include respectivele rapoarte în propria evaluare în cadrul Adunării Generale;</p>	<p>Art. 52. lit. w: w. în caz de conflicte în cadrul structurilor ONCR (la nivel local sau național) sau nereguli la nivelul unor activități, care nu intră în zona de responsabilitate a Comisiei de Etică, Disciplină și Statut sau Safe from Harm, Consiliul Director va numi o subcomisie formată din trei membri, care va investiga și va modera stările conflictuale, propunând soluții Consiliului Director. Subcomisia va raporta fiecare situație Consiliului Director, iar acesta va include respectivele rapoarte în propria evaluare în cadrul Adunării Generale;</p>
<p>Art. 31. Candidații pentru Consiliul Director trebuie să îndeplinească următoarele condiții:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. au împlinit 21 de ani până la data Adunării Generale b. sunt membri adulți ai organizației de cel puțin trei ani c. au participat la cel puțin două stagii de formare în cadrul ONCR sau OMMS d. au coordonat sau au participat direct la organizarea unei activități naționale <p>Pentru Comisia Națională de Cenzori, candidații trebuie să prezinte</p>	<p>Art. 31. Candidații pentru Consiliul Director trebuie să îndeplinească următoarele condiții:</p> <p>Candidații pentru structurile naționale cu membri aleși de Adunarea Generală trebuie să îndeplinească următoarele condiții:</p> <p>(1) Candidații pentru Consiliul Director:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. au împlinit 21 de ani până la data Adunării Generale b. sunt membri adulți ai organizației de cel puțin trei ani

<p>dovada pregătirii profesionale în domeniul economic.</p>	<p>c. au participat la cel puțin două stagii de formare în cadrul ONCR sau OMMS</p> <p>d. au coordonat sau au participat direct la organizarea unei activități naționale</p> <p>(2) Pentru Comisia Națională de Cenzori, candidații trebuie să prezinte dovada pregătirii profesionale în domeniul economic.</p> <p>(3) Candidații pentru Comisia Permanentă a Comisiei de Etică, Disciplină și Statut:</p> <p>a. au împlinit 24 de ani până la data Adunării Generale;</p> <p>b. sunt membri adulți ai organizației de cel puțin 6 ani;</p> <p>c. au deținut sau dețin un mandat în Consiliul Centrului Local al unui Centru Local sau au servit într-o altă structură națională (Consiliul Director, Comisia Națională de Cenzori);</p> <p>d. au un istoric cercetășesc lipsit de sancțiuni.</p>
<p>...</p> <p>Secțiunea D - Echipa Executivă</p> <p>...</p>	<p>...</p> <p>Secțiunea D - Comisia de Etică, Disciplină și Statut</p> <p>Art. 59. Comisia de Etică, Disciplină și Statut are scopul de a asigura standardele etice în ONCR, prin verificarea situațiilor în care se încalcă Statutul și Regulamentul și Legea Cercetașului, la solicitarea justificată a unor alte structuri ONCR sau a unor membri, prin prisma unei comisii de analiză, fără a se putea autosesiza.</p> <p>Art. 60. Componenta Comisiei de Etică, Disciplină și Statut este următoarea:</p> <p>a. Comisia Permanentă, alcătuită din 4 cercetași aleși de Adunarea Generală printr-un votul secret a două treimi din AG;</p> <p>b. un grup de persoane disponibile, numite de Centrele Locale pentru</p>

a lua parte la analizarea diferitelor situații;

- c. un secretar general care se ocupă de partea administrativ - logistică.

Art. 61. Comisia Permanentă:

- a. Este formată din 4 lideri ai organizației;
- b. Se alege prin votul secret a 2/3 din AG, pentru un mandat de 4 ani, cu schimbare treptată: mandatele a doi dintre membri se suprapun pentru doi ani cu mandatele celorlalți doi membri, în așa fel încât întotdeauna există în Comisia Permanentă membri cu măcar 2 ani experiență;
- c. membrii comisiei pot avea un număr nelimitat de mandate consecutive.

Art. 62. Atribuțiile Comisiei Permanente:

- a. Analizează în prealabil orice sesizare făcută către Comisia de Etică, Disciplină și Statut;
- b. Decide componența finală a grupului de persoane disponibile pentru comisiile de analiză;
- c. Decide componența comisiilor de analiză;
- d. Poate solicita reluarea procedurilor de la început, în orice moment al analizei, invocând și dovedind următoarele motive: informații noi, vicii de procedură, probleme de imparțialitate.

Art. 63. Secretarul Comisiei de Etică, Disciplină și Statut:

- a. este un membru al Echipei Executive care contribuie la buna desfășurare administrativă a Comisiei de Etică, Disciplină și

Statut, sub coordonarea Directorului Executiv;

- b. poate avea o echipă mai mare, în funcție de nevoie, către care să delege din atribuții;
- c. este numit (sau este angajat) de Echipa Executivă, la recomandarea Comisiei Permanente;
- d. are rolul de a contribui la rezolvarea corespondenței și relaționarea între structuri, necesară funcționării Comisiei;
- e. primește solicitările, plângerile și sesizările destinate Comisiei de Etică, Disciplină și Statut, pe care le pregătește și le transmite apoi către Comisia Permanentă;
- f. stabilește aleator comisia de analiză și comunică membrilor ei că au această responsabilitate, după ce Comisia Permanentă ia o decizie cu privire la calitatea solicitării, în cazul în care se confirmă nevoia de verificări suplimentare;
- g. gestionează recuzări sau orice alte probleme de acest fel.

Art. 64. Grupul de persoane disponibile pentru comisiile de analiză:

- a. Centrele Locale pot propune unul sau mai mulți membri pentru Comisia de Etică, Disciplină și Statut care vor alcătui grupul de persoane disponibile pentru comisiile de analiză;
- b. componența acestui grup este comunicată către toate Centrele Locale;
- c. Centrele Locale pot ridica întrebări sau se pot opune argumentat la numirea membrilor, informând Secretarul Comisiei;

- d. pentru candidatura pentru acest grup, se aplică aceleași condiții ca pentru Comisia Permanentă cu două excepții: prima excepție pentru depunerea candidaturii pentru acest grup constă în faptul că sunt acceptați și seniori, însă numai pe zona de etică și disciplină, nu și pe cea de statut; a doua excepție pentru depunerea candidaturii pentru acest grup constă în faptul că vârsta minimă acceptată este 21 de ani, caz în care vechimea în cercetășie este minimum 7 ani.

Art. 65. Atribuțiile Comisiei de Etică, Disciplină și Statut sunt următoarele:

- a. Asigură standardele etice în activitatea organizației;
- b. Verifică, la solicitarea justificată a unor alte structuri ONCR sau a unor membri, situațiile în care se încalcă Statutul și Regulamentul sau Legea Cercetașului, fără a se putea autosesiza;
- c. Gestionează grupul de persoane numite de Centrele Locale pentru a lua parte la analizarea diferitelor situații și comisii de analiză;
- d. Preia de la Consiliul Director medierea între structuri ale ONCR (la nivel local sau național) sau nereguli la nivelul unor activități;
- e. Preia apelurile făcute de cercetași la decizii ale Consiliilor Centrelor Locale care necesită o analiză detaliată și care nu sunt sub egida Safe from Harm;
- f. Analizează fiecare solicitare primită și decide dacă e de competența Comisiei de Etică, Disciplină și Statut;
- g. Pentru fiecare caz preluat, își definește un mandat care enunță

	<p>explicit care sunt faptele / aspectele pe care încearcă să stabilească / analizeze;</p> <p>h. Își stabilește modul de lucru și un calendar de acțiuni;</p> <p>i. Comisia de analiză formată, cu o vârstă medie de minim 24 de ani, analizează și cercetează situația, întocmește un raport al activității sale, ce include faptele, concluziile și recomandările pentru părțile implicate, asigurând transparența acțiunilor întreprinse prin informarea părților implicate, a Centrelor Locale și structurilor naționale;</p> <p>j. Decide aplicarea cu caracter obligatoriu a recomandărilor și sancțiunilor, conform Regulamentului;</p> <p>k. Face propuneri de modificare a Statutului și Regulamentului, argumentat și cu avizul Consiliului Director, în vederea unor corecții sau adăugarea unor mențiuni suplimentare pentru o aplicare mai bună a prevederilor existente sau pentru a le îndrepta;</p> <p>l. Analizează și decide asupra situațiilor excepționale în limitele Statului, Regulamentului și procedurii proprii de lucru.</p> <p>Secțiunea DE - Echipa Executivă ...</p>
	<p>Art. 139 - se adaugă (3) Pentru sesizările legate de etică, statut și regulament, analizarea situației și luarea deciziilor se realizează conform procedurilor Comisiei de Etică, Disciplină și Statut.</p>
	<p>Art. 143 (3) pentru situații deosebite, care necesită o anchetă ce depășește posibilitățile locale, sau organe specializate, Consiliul Centrului</p>

	Local poate sesiza Consiliul Director, care va acționa în conformitate cu art. 52. lit. w., sau Responsabilul Național/Regional de Safe from Harm, care acționează conform procedurilor Politicii Safe from Harm sau Comisia de Etică, Disciplină și Statut.
	Art. 144 Pentru abateri deosebit de grave, când fapta este anchetată de o comisie a Consiliului Director sau de o comisie de Safe from Harm, iar rezultatul anchetei este incriminatoriu, Consiliul Director sau, respectiv , Responsabilul Național/Regional de Safe from Harm sau, respectiv Comisia de Etică, Disciplină și Statut aduce la cunoștința Centrului Local de care aparține vinovatul rezultatul anchetei și sancțiunea hotărâtă de acesta. Sancțiunea poate fi graduală, mergând până la excluderea din ONCR.
	Art. 147 Membrii Consiliului Director, și ai Comisiei Naționale de Cenzori și ai Comisiei de Etică, Disciplină și Statut nu pot fi destituiți decât de Adunarea Generală a ONCR.

Alinierea cu Strategia ONCR

Existența și funcționalitatea Comisiei de Etică, Disciplină și Statut contribuie la asigurarea standardelor etice în ONCR și pune în aplicare decizia Adunării Generale din 2015 pentru formarea unui nou organ de control în organizație.

Schimbări preconizate și impact

Asigurarea unor standarde etice în ONCR și verificarea, la solicitarea justificată a unor alte structuri ONCR sau a unor membri, a situațiilor în care se încalcă Statutul și Regulamentul, Legea Cercetașului.

Preluarea de la Consiliul Director a medierilor între structuri ale ONCR și a conflictelor care nu se pot stinge la nivel de Centru Local.

Buget

26.250 de lei - sumă care poate acoperi 5 deplasări pe an (transport, cazare, masă).

Se va încerca minimizarea cheltuielilor prin folosirea tehnologiei – discuții online, documente digitale. Dacă este nevoie de deplasarea membrilor Comisiei de analiză la fața locului, se va stabili de la caz la caz cum sunt acoperite cheltuielile (de entitatea care solicită analiza, de entitatea analizată, de ONCR). Bugetul ONCR alocat pentru astfel de situații pentru Comisia de Etică va fi gestionat de Comisia Permanentă.